



IMS LUXEMBOURG
Inspiring More Sustainability

A photograph of a group of people standing on a stage in front of a blue backdrop. The backdrop has the text 'THE SCENES' and 'ACTING' visible. There are stage lights and equipment visible in the foreground and background. A QR code and the text 'Call for action WATER' are visible on the right side of the backdrop. A banner with 'CF2023' is also visible on the far right.

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023

.....
Luxembourg's leading network for Corporate Responsibility
.....



Sommaire

Le mot du Président...	4
...et de la Directrice	5
Le Conseil d'Administration et l'équipe	6
Qui sommes-nous ?	8
Nos engagements	10
Les membres et les membres associés	14
Chiffres clés en 2023	16
Nos activités en résumé	18
PEOPLE	22
PLANET	36
PROSPERITY	44
Luxembourg Sustainability Forum	50
Magazine Sustainability	53
Expositions	54
Sensibilisation par les media	55
Évènements 2023	56
National Contact Point	66
Comptes 2023	69

2023 fût à bien des égards un millésime particulier.

Une accélération des aléas climatiques et des grands écarts : sécheresses et inondations, périodes torrides et tempêtes violentes, fonte accélérée des glaces, réchauffement des océans de près d'un degré.

Ce fût aussi une année marquée par de grandes instabilités : les conflits au Moyen-Orient, les guerres en Ukraine et partout dans le monde, une montée des extrêmes dans nos démocraties, le réveil des dictatures.

Avec tout cela, la COP28 à Dubaï est presque passée inaperçue. Et notre sujet prioritaire, notre Maison, la Qualité de la Vie que nous pouvons y mener est presque passée au second plan.

Pourtant tous les indicateurs sont au rouge vif ! 6 des 9 marqueurs critiques de la planète ont déjà été dépassés. Revenir en arrière coûtera bien plus d'efforts que d'essayer de ne pas les dépasser ! Mais nous devons y croire. Des billions sont injectés dans le financement des guerres et nous peinons sur le financement de notre Maison.

Les organisations jouent un rôle prédominant dans ce paysage. Structurer sa démarche autour d'un système d'indicateurs reconnus est important. B Corp, dont IMS est le représentant depuis un an, fait partie de ces systèmes. Et nous sommes heureux·ses et fier·ères de voir la communauté s'agrandir.



IMS a travaillé dur cette année pour être à la hauteur, pour vous accompagner dans vos initiatives, sur tous les fronts y compris celui de la formation. L'Academy est à présent bien installée et les partenariats/programmes s'accroissent. Nous vous invitons à y participer car l'action vient par la connaissance et la maîtrise des sujets.

Je vous remercie pour votre engagement et votre enthousiasme. Nous n'avons jamais été si nombreux à IMS avec 40 nouveaux membres qui nous rejoignent cette année et c'est encourageant. Notre action et volonté collectives peuvent et doivent faire bouger les lignes.

Le sujet du Développement Durable est maintenant devenu réglementaire. Cela pousse à l'action mais ne doit pas nous enfermer dans une seule démarche de compliance. Notre ambition reste entière dirigée autour de la Planète, de ses Habitants et de leur Prospérité au sens large.

Vivre ensemble une Vie de Qualité sur notre belle Planète. Maintenant mais surtout demain. C'est l'héritage que nous laisserons aux générations futures.

Au travail !

Christian Scharff
Président, IMS

En 2023, notre réseau a poursuivi sa croissance grâce à une équipe soudée, bienveillante, à l'écoute de vos besoins et qui délivre un travail de qualité.

Afin d'accompagner notre développement, nous avons mis en place un management innovant basé sur notre vision, notre mission et nos 3 valeurs. Il s'agit d'un management horizontal piloté par une co-direction et de 4 « leads », élus de manière sociocratique fin 2023. Nous suivons notre politique interne et nos actions via l'outil d'évaluation en ligne de B Corp (BIA), dont vous pourrez retrouver tous les détails dans la partie 'nos engagements'.

Je vous invite à parcourir ce rapport qui répertorie toutes nos activités et réalisations 2023. L'association développe un grand nombre d'outils et guides pratiques. Ces derniers sont co-construits avec vous et les équipes afin de vous accompagner quelque soit votre taille et votre statut dans la mise en place de stratégies et pratiques d'une transition vers une économie plus durable.

Vous pouvez retrouver par exemple, notre guide 'Diversity awards 2023', notre 'Toolkit : idées, ressources, méthodes et activités pour l'apprentissage interculturel', notre guide 'Human rights in company' ou encore notre guide sur 'La gestion des déchets et le ré-emploi' pour ne citer qu'eux...

Pensez à les découvrir, re-découvrir, les utiliser et les partager dans vos organisations !

IMS ce n'est pas seulement une organisation qui défrixe pour vous les sujets et vous partage des connaissances, nous sommes aussi là pour vous accompagner dans votre passage à l'action. Nous avons par exemple en 2023, lancé lors de notre Luxembourg Sustainability Forum une collecte de vêtements (qui a permis de récolter plus d'une tonne de vêtements) ou encore lancé un groupe de travail sur le thème de la biodiversité qui a permis à des entreprises membres d'être sensibilisées et formées sur les normes à venir dans le but de développer un accompagnement plus large des entreprises au Luxembourg en 2024. Ce rapport vous montrera la richesse des actions de terrain réalisées en 2023.



Pensez à IMS dans le cadre de vos actions et politique de développement durable ! Nous sommes là pour vous et à votre service, alors contactez nos équipes pour participer à des ateliers

pratiques, des groupes de travail, former vos équipes et votre management.

Bonne lecture de ce rapport 2023 et au plaisir de vous retrouver en 2024 !

Nancy Thomas
Directrice, IMS

Le Conseil d'Administration en 2023

Christian Scharff, PwC
Président



Julien Demoulin, Sodexo
Vice-Président



Bruno Renders, IFSB
Trésorier



Myriam Baltes, BCEE
Secrétaire



Sasha Baillie, Luxinnovaton
Membre du CA



Julie Becker, Bourse de Luxembourg
Membre du CA



Corinne Bitterlich, KNEIP
Membre du CA



Pascal Moisy, ArcelorMittal
Membre du CA



Karine Rollot, Hôpitaux Robert Schuman
Membre du CA



Frédéric Vonner, PwC
Membre du CA



Le Conseil d'Administration s'est réuni 4 fois en 2023 :

- Le 16 janvier à la BCEE
- Le 12 mai chez PwC
- Le 27 juin pour un séminaire stratégique
- Le 13 octobre chez ArcelorMittal

L'assemblée générale s'est tenue le 8 juin à la Banque de Luxembourg. À cette occasion les membres présents et représentés ont validé les comptes annuels 2022 et le budget 2023.

L'équipe en 2023

En 2019, l'équipe IMS a participé à un atelier de création d'autoportrait en collaboration avec le Mudam. Ce workshop créatif intitulé « Capturing Diversity » a été développé par le musée dans le cadre du Diversity Day 2019 et de l'exposition de la photographe américaine LaToya Ruby Frazier. Depuis, chaque nouveau·elle collaborateur·rice réalise son autoportrait lors de sa première journée d'intégration (membres de l'équipe au 31/12/2023).



Nadia Azarfane
Communications & Members Network Manager



Anne Behin
Sustainability Academy Manager



Jenny Biver
Project Manager Interculturality



Louise Cossy
Project Manager Let's protect the food



Anna Dockès
Project Manager Digital Skills Partnership



Laetitia Georgel
Project Manager Territories & Sustainable Development



Gabriela Guerrero Ordeñana
Project Manager Charte de la Diversité Lëtzebuerg



Carla Jellema
Project Manager Let's protect the food



Vanessa Marotta
Project Manager Ocean summit



Alexia Merel
Project Manager (Hand)Diag



Laetitia Mitchell
Project Manager Pacte Climat



Laura Mullenders
Project Manager B Corp Coordinator



Sophie Öberg
Deputy Director



Lucie Rotario
Communications Officer



Marie Sauvignon
Sustainability Practice Leader



Alicia Selis
Executive Assistant



Mélissa Strauss
Project Manager Youth



Sarah Struway
Project Manager Biodiversity



Priscilia Talbot
Project Manager Charte de la Diversité Lëtzebuerg



Nancy Thomas
Director



Célia Vadala
Project Manager Diversity Barometer



Gilles Vandenberg
Project Manager Digital Well-being for youth

IMS remercie également Pierre Guillot, Project Manager Techwell qui a contribué à la réalisation d'activités en 2023.

Nous accueillons aussi des jeunes en stage ou service civique afin de promouvoir leur insertion sur le marché du travail et leur offrir une réelle opportunité de développer leurs compétences. Ainsi, IMS remercie chaleureusement Lauréline Audebert, Sophie Gacher, Lison Hesse, Beatrice Rizzi, Pauline Sauvage, Emma Szekeres et Paul Torlotting.



Qui sommes-nous ?

IMS - Inspiring More Sustainability - est depuis 16 ans, le réseau leader des entreprises luxembourgeoises engagées en matière de responsabilité sociétale des entreprises (RSE) au Luxembourg.

L'asbl indépendante et apolitique, reconnue d'utilité publique explore de nouvelles solutions et teste concrètement des alternatives durables, via des groupes de travail et des projets pilotes aux impacts positifs. À travers ses projets, IMS facilite les initiatives innovantes en mobilisant l'ensemble des parties prenantes (privées, publiques et associatives).

Les projets d'IMS s'articulent autour des 3 piliers du développement durable : People, Planet, Prosperity. Le réseau compte 194 membres et 99 membres associés au 31 décembre 2023.

IMS est le représentant national de plusieurs organisations : B Lab Benelux, Capitals Coalition, CSR Europe, WBCSD (World Business Council for Sustainable Development), IDG (Inner Development Goals), Santé Mentale Travail et la Commission Européenne (DG Justice – dans le cadre de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg).



L'équipe IMS lors de l'assemblée générale en juin 2023

IMS Luxembourg est attaché à ce que son équipe se fédère autour des valeurs de l'organisation que sont le partage, le leadership et la responsabilité. Notre développement est le fruit d'une équipe solidaire, dynamique et passionnée. Chez IMS, nous fonctionnons sur une base de confiance, chaque collaborateur·rice est jugé·e responsable.

Les collaborateur·rices sont au centre de l'activité et nos solutions sont l'aboutissement de réflexions d'équipe. La qualité de vie au travail est notre priorité et nous sommes convaincu·es que la diversité et l'inclusion représentent une richesse pour toute l'équipe et notre activité.

Nos engagements

Comprendre et améliorer l'impact positif de notre organisation est au cœur de la philosophie d'IMS. Depuis 2021, nous avons pris l'initiative d'évaluer nos pratiques et activités au travers des standards de performance B Corp grâce à l'outil d'évaluation en ligne du « B Impact Assessment ». Cet outil couvre 5 domaines d'impact clés (gouvernance, collaborateur·rices, communauté, environnement et client·es), ce qui nous permet d'examiner et de revoir nos activités et l'impact direct ou indirect que nous avons sur nos parties prenantes.

B Corp est connu pour être une certification et une communauté pour les entreprises prônant une

considération des parties prenantes et une forte performance sociale et environnementale, le tout dans un état d'esprit d'amélioration continue. Bien qu'IMS soit inéligible à la certification en raison de son statut d'asbl, le processus d'auto-évaluation B Corp nous permet d'identifier les sujets sur lesquels nous pouvions encore progresser sur base de notre score actuel de 86.2 points sur 200*. En 2023, nous avons donc poursuivi nos efforts...

** Pour une entreprise à but lucratif, le score minimum à atteindre pour être certifiée est de 80 points après un travail de vérification minutieux par des analyses externes.*

→ Gouvernance

Mission et implication

Chez IMS, nous considérons l'impact social et environnemental comme une mesure principale du succès de notre organisation. En 2023, l'ensemble des nouvelles personnes rejoignant l'équipe a pu bénéficier de moments d'échanges et de formation spécifiques sur les principes de performances sociale et environnementale. Les personnes en poste depuis 2022 ou encore avant ont poursuivi une démarche d'apprentissage en continu avec un temps de veille sur les sujets sociaux et environnementaux spécifiquement dédié à chacune de leur semaine de travail. Pour également mobiliser nos parties prenantes au sujet de notre performance sociale et environnementale, en 2023, nous avons mis en place un sondage biannuel adressé à l'ensemble des personnes ayant participé à nos actions au cours des 6 mois précédents. Les résultats de ces enquêtes sont ensuite traités, comparés et présentés en interne (équipe et CA) dans un processus d'amélioration continue.

Éthique et transparence

En 2024, nous poursuivrons nos efforts sur la création d'un code éthique formel et la rédaction de nos futurs rapports d'impact. Au niveau de notre gouvernance interne, l'équipe IMS a été sollicitée à plusieurs occasions pour contribuer activement à l'avancement de la stratégie d'IMS et la prise de décisions opérationnelles.

→ Collaborateur·rices

Gestion des ressources humaines et formations

Sur les aspects en lien avec les « hard skills », l'équipe IMS a travaillé à la création d'une formation de 10 modules sur « La gestion de projet à IMS » sous forme de vidéos. Ces modules ont été élaborés par des membres de l'équipe et testés collectivement en présentiel lors de 4 sessions de travail. À partir de 2024, toutes les nouvelles personnes qui rejoignent l'équipe suivront un parcours d'onboarding d'un mois incluant cette formation. À cela s'ajoute plusieurs formations relatives à l'utilisation du système IT et la gestion des emails afin de favoriser des pratiques de réduction de l'infobésité et des risques d'hyperconnexion. Et pour terminer la liste des formations dont bénéficient les nouvelles personnes à leur arrivée : prise de parole en public, premier secours en santé mentale, premier secours et « The Week ».

Concernant à présent les « soft skills », chaque personne y travaille en groupe et individuellement grâce à un outil d'auto diagnostique trimestriel développé par des expert·es en sciences cognitives et mis en place en 2023. Chaque personne reçoit des conseils et des défis personnalisés pour les aider à adapter leurs modes de travail au fonctionnement de leur cerveau. Les résultats obtenus permettent à l'équipe de savoir sur quelles compétences elle doit progresser collectivement et individuellement. Ainsi, en 2023, à la suite du bilan de groupe de décembre 2022, nous avons axé nos efforts sur la gestion des outils de communication, la concentration, la gestion des émotions et l'attention portée aux autres.

L'équipe a aussi pu bénéficier de différentes interventions et formations permettant la cohésion de groupe et l'amélioration des soft skills individuelles, sur les sujets suivants :

- Apprendre à dire « non »
- Gestion du stress & prévention du burnout
- Coopérer en équipe avec Insights Discovery

À la fin de l'année, chaque personne a pu bénéficier d'un entretien annuel pour faire le point sur ses succès, ses points d'amélioration et ses prochains objectifs aussi bien sur le plan des soft skills que des hard skills. Chaque entretien est soutenu par une orientation écrite. Durant les autres mois de l'année, l'ensemble de l'équipe a également travaillé à l'échange de feedbacks réguliers entre toutes et tous.

Concernant l'embauche et la prise en charge des stagiaires, chaque personne ayant effectué un stage au cours de 2023 a également pu bénéficier d'un programme d'onboarding, d'une évaluation de ses performances et au moins une opportunité formelle de fournir des retours sur leur expérience au sein de notre organisation. En 2023, IMS a embauché 2 personnes ayant effectuées un stage au cours de l'année.

En 2023, IMS était partenaire de la Pride Run pour la première édition et à ce titre l'équipe IMS a été invitée à y participer.



649

EN 2023, L'ÉQUIPE IMS TOTALISE 649,5H DE FORMATION. EN MOYENNE, CHAQUE MEMBRE DE L'ÉQUIPE A SUIVI ENVIRON 31 HEURES DE FORMATION.

Organisation agile

En 2023, l'équipe a introduit un nouveau système d'organisation interne. Cela a inclus la création du rôle de « lead » en réponse à la croissance de l'équipe et notre volonté d'expérimenter un fonctionnement innovant basé sur le principe de l'entreprise libérée. Ce rôle, défini en collaboration avec toute l'équipe, a pour objectif de maintenir le bon fonctionnement de notre système d'organisation horizontale afin de faciliter les échanges par petits groupes et favoriser l'entraide et le partage d'expérience avec les Project Managers dans leurs activités.

Riche d'une année d'expérience et d'écoute du collectif, l'équipe pourra donc continuer, en 2024, à améliorer ce nouveau système mis en place grâce à la création de groupes de travail internes dédiés à divers sujets comme les outils de communication internes, l'identification et le partage de compétences internes ou les moments de partages informels. Déjà en 2023, de tels groupes de travail internes ont vu le jour sur base volontaire pour travailler sur trois thèmes : les temps de travail, la politique de volontariat/mécénat de compétences et les congés.

→ Communauté

Diversité, équité et Inclusion

Le plan de diversité créé collectivement par et pour IMS sur la période 2023-2024 rassemble des objectifs spécifiques et mesurables d'amélioration à mettre en œuvre au sein de notre organisation. Ces actions sont réparties en trois catégories : Recrutement et sélection, Gestion des carrières, Communication (interne et externe).

À la fin de l'année 2023, IMS a mis en œuvre les actions suivantes dans le cadre de son plan de diversité :

- Nous avons mis à jour notre livret d'accueil et notre modèle d'offres d'emploi avec une approche inclusive.
- Nous avons entamé un travail en interne pour tester d'autres formes de recrutement inclusif. En 2024, nous effectuerons nos premiers recrutements « à l'aveugle » sans CV au travers d'un questionnaire en ligne.
- Nous avons défini une politique de communication inclusive qui sera mise en œuvre à son plein potentiel à partir de 2024.

En parallèle, nous avons continué à proposer des formations à l'ensemble du personnel sur des sujets liés à la diversité, à l'équité et l'inclusion. Nous continuons également à nous assurer de l'équité salariale selon différents critères de diversité et d'écart salarial entre la rémunération la plus élevée et celle la plus basse.

Engagement civique

Sur le plan de l'engagement civique, IMS a développé un programme interne qui permet de rendre des services destinés à la collectivité, de créer des partenariats avec des organismes de bienfaisances et de proposer son évènement phare de l'année le « Luxembourg Sustainability Forum » ainsi que son magazine en accès libre et gratuit à toutes et tous en deux langues (français, anglais). En 2024, IMS surveillera et enregistrera le nombre total d'heures de bénévolat de son équipe avec pour objectif fixé d'atteindre 16 heures prestées au cours de l'année par au moins 75 % de l'équipe.

Sur le plan de la gestion de la chaîne d'approvisionnement, IMS travaillera en 2024 sur l'évaluation sociale et environnementale de ses fournisseurs.

Nos engagements

→ Environnement

Le pilier « environnemental » dans le suivi et l'amélioration de notre impact reste toujours un point faible chez IMS en raison de notre nature nomade et du peu d'influence décisionnelle que nous avons sur les installations que nous occupons.

En 2023, IMS contribue à la neutralité planétaire et investit dans la résilience du système alimentaire. Pour cela, nous avons choisi de travailler avec Soil Capital, une B Corp belge qui œuvre à la décarbonation des filières agricoles depuis plus de 10 ans et accompagne désormais plus de 1 500 agriculteur·rices ainsi qu'une vingtaine d'entreprises dans leur transition dans nos pays voisins. À travers ce partenariat, nous avons choisi

de soutenir cinq agriculteur·rices, couvrant 110 ha de terres agricoles et ayant réduit ou séquestré 17 tCO₂e. Soit l'équivalent de l'empreinte carbone d'IMS sur les années 2022 et 2023.

Au niveau de notre échelle d'influence et grâce à notre travail d'analyse de notre impact au cours de 2023, nous avons pu identifier un nouvel aspect sur lequel travailler pour améliorer notre impact en 2024 en rédigeant une politique écrite pour favoriser la mobilité douce dans nos voyages d'affaires (en complément de nos voyages domicile-travail effectués en majeure partie sans voiture).

→ Client·es

En 2023, nous avons mis plusieurs initiatives en œuvre pour gérer l'impact et la valeur créée pour les bénéficiaires de nos activités.

Parmi ces initiatives, nous pouvons citer l'obtention de la certification « Green Business Events » pour notre événement majeur qu'est le Luxembourg Sustainability Forum et l'application des principes de la certification à l'ensemble des événements que nous organisons durant le reste de l'année.

Nous avons également continué notre suivi de contrôle de la qualité des initiatives proposées à nos bénéficiaires à travers un mécanisme formel de plusieurs questionnaires et indicateurs. Les résultats de ces questionnaires sont partagés publiquement dans nos rapports annuels et de manière mensuelle au cours de l'année en interne.



Les membres

→ Ils ont rejoint IMS en 2023

- Amrop Luxembourg
- Bamolux
- C.K S.A - Charles Kieffer Group
- CA HUB@Luxembourg (Le Village by CA Luxembourg)
- COMPOSIL
- Cubis
- Deutsche Bank
- EVITY
- Fund Channel
- Goblet Lavandier & Associés
- La Luciole
- LuxTrust
- Neurolead
- Restopolis
- STEINMETZDEMEYER - STDM
- Swiss Re Europe SA



IMS remercie tous ses membres pour leur confiance et engagement

Nous tenons également à remercier chaleureusement BGL BNP Paribas pour l'hébergement de l'équipe IMS au cours de l'année 2023. Fin 2023, l'équipe IMS a déménagé dans les bureaux de Schroeder & Associés. Par ailleurs, nous remercions vivement les entreprises qui nous ont accueillis lors d'événements IMS et celles qui contribuent, de façon récurrente à nous soutenir dans nos activités. Vous pouvez retrouver la liste exhaustive à la fin de ce rapport.



Photo prise le 8 février 2024 lors de la conférence de présentation des activités d'IMS Luxembourg en présence des représentants des nouveaux membres suivants : A Beautiful Green, Agora, Alfi, Amrop, Amundi Asset Management, Baker McKenzie, Bamolux, CDEC, Chambre des Députés, Charles Kieffer Group, CHL, CMS, Composil, Crèches La Luciole, Cubis, Deutsche Bank Luxembourg, École Sainte Sophie, EHS 3 Frontières, European Convention Center, Evity, Fund Channel, Goblet Lavandier & Associés, Highlight consulting, Inditex, Keter, Le Village by CA, Lux Airport, Luxtrust, Mizuho, Neurolead, on.perfekt, Restopolis, Schroders, Six, STDM, Swiss Re, TK Elevator, Traxxion, Vistim, XXA architecture.

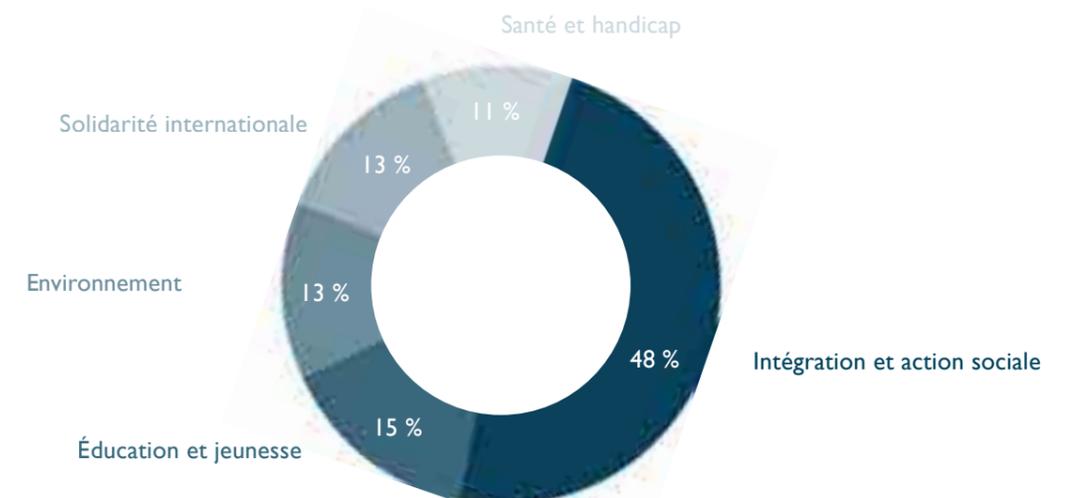
Les membres associés

Les membres associés sont un réseau d'organisations de l'économie sociale et solidaire engagées et disposées à travailler en collaboration avec les entreprises membres d'IMS. Ce statut est gratuit, réservé aux associations, ONG, SIS et fondations basées au Luxembourg et offre un accès complet au programme Part&Act.

En 2023, 24 structures de l'économie sociale et solidaire ont rejoint IMS portant le nombre de membres associés à 99 au 31 décembre 2023 :

- | | |
|--------------------------------------|---|
| → 4MOTION Asbl | → Give and Take asbl |
| → Afrilanthropy | → GoldenMe |
| → ALDIC asbl | → KroW Sàrl-s SIS |
| → Charlotte in Red Asbl | → Ligue Luxembourgeoise d'Hygiène Mentale |
| → DéfiJob | → Omega90 |
| → Digital Inclusion | → One People ASBL |
| → Fairtrade Lëtzebuerg | → Positive Psychology Luxembourg (PPL) |
| → FEDAS Luxembourg Asbl | → Sensbox Sarl SIS |
| → Fondation Lëtzebuenger Kannerduerf | → Solina Solidarité Jeunes |
| → Friendship Colours of the Chars | → Voix Solidaires |
| → Friendship Luxembourg | → Wecitizens |
| → Gaialux | → ZEFI asbl - Zesumme fir Inklusioun |

Champs d'action des 99 membres associés



Chiffres clés en 2023

213 organisations membres

3 ENJEUX { People Planet Prosperity

284 signataires de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg

13 CHAMPS D'ACTION

99 Membres associés (associations, ONG, fondations)

14 PUBLICATIONS

158 évènements ORGANISÉS 
dont People : 62, Planet : 42, Prosperity : 20

87 % 
Les participant-es recommandent à 87 % les évènements IMS

3 207 participant-es aux évènements



7,6/10*
Satisfaction globale des participant-es aux évènements

* Tous nos évènements font l'objet d'une démarche qualité, un questionnaire de satisfaction est envoyé à l'issue de chacun d'entre eux.

Mieux connaître l'équipe IMS*

21 postes au 31.12.2023
18 postes en 2022
15 postes en 2021



7 fonctions transversales (Direction, Communication, Administration)
8 fonctions transversales en 2022
6 fonctions transversales en 2021



11 CDI
10 CDD
11 CDI et 7 CDD en 2022
6 CDI et 9 CDD en 2021

8 postes dédiés à l'enjeu « People »
6 postes en 2022
4 postes en 2021

6 postes dédiés à l'enjeu « Planet »
4 postes en 2022
5 postes en 2021

Âge moyen de l'équipe
34 ans 
35 ans en 2022
33 ans en 2021

20 femmes - **1** homme

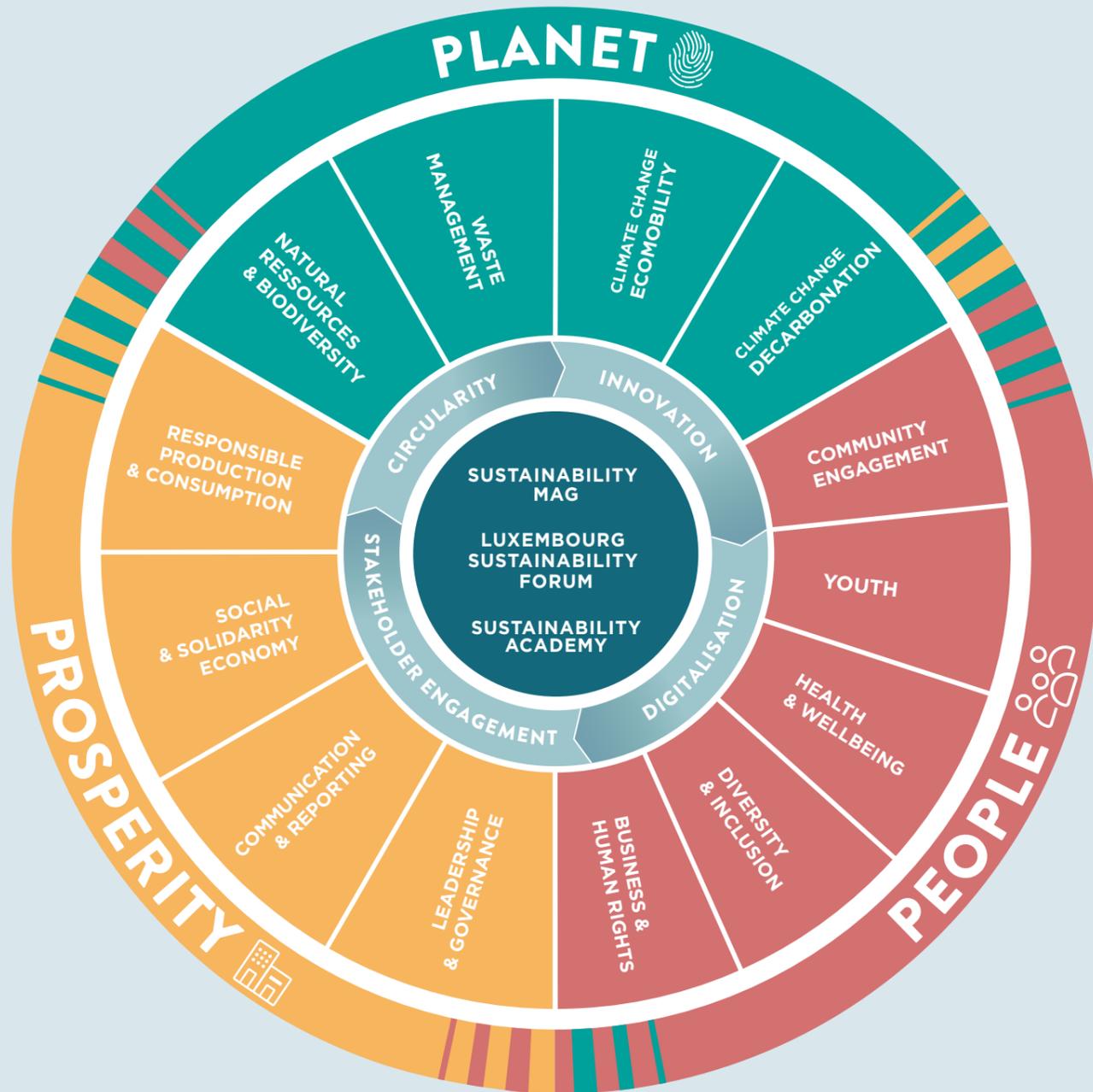

17 femmes en 2022
14 femmes en 2021


1 homme en 2022
1 homme en 2021

81 % 
de l'effectif à temps complet
78 % en 2022
80 % en 2021

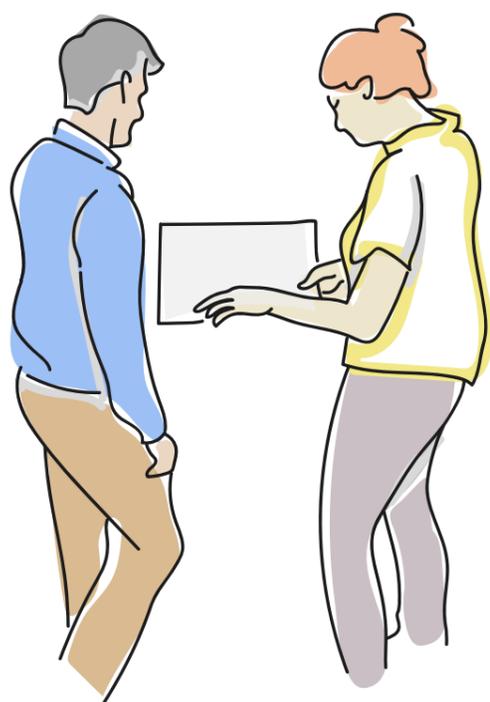
3 ANS et **3** mois 
d'ancienneté en moyenne
2 ans et 6 mois en 2022
2 ans et 6 mois en 2021

* au 31 décembre 2023



WE ARE THE NATIONAL CONTACT POINT FOR:





→ The only dedicated training center on sustainable development in Luxembourg. Know more about the three pillars **People, Planet and Prosperity**

**BECOME AN ACTOR OF CHANGE,
JOIN THE SUSTAINABILITY ACADEMY TODAY**

Sustainability Academy

Lancée en février 2022, la Sustainability Academy s'est positionnée comme le seul organisme de formation 100 % Développement Durable et RSE au Luxembourg.

Ouverte aux membres et aux non-membres d'IMS, la Sustainability Academy propose des formations sur une grande diversité de sujets en lien avec les trois piliers du développement durable, à l'image de l'ensemble des projets menés par IMS, People, Planet et Prosperity, tels que les droits humains, les achats responsables, les biais involontaires, la diversité et l'inclusion ou encore les fondamentaux de la RSE.

Au cours de sa 2^e année d'existence, la Sustainability Academy a renforcé sa notoriété sur le marché et a ainsi pu développer son portefeuille clients à un rythme régulier. Des confirmations de commandes de formation successives par les mêmes clients attestant de la satisfaction de ces derniers.

Les webinaires « 30 minutes chrono » mensuels qui avaient été lancés en 2022, avec pour objectif de présenter les formateurs et leurs sujets de formations, ont également été tenus au cours de 2023.

Les formations sont proposées en intra-entreprise, en présentiel et/ou à distance, en fonction des demandes des clients.

En chiffres

- 16 conventions avec des experts
- 34 formations dans le catalogue
- 36 formations données
- 1 963 personnes formées
- 197 personnes inscrites sur les dix "30 minutes chrono" de l'année



Photo prise le 8 février 2024 lors de la conférence de présentation des activités d'IMS Luxembourg en présence des experts de la Sustainability Academy, Anne Behin - Sustainability Academy Manager et Nancy Thomas et Sophie Öberg - Directrice Adjointe d'IMS.



Read more on the academy and contact us:
www.imslux.lu/fra/sustainability-academy



PEOPLE



Tous les citoyens doivent pouvoir accéder aux besoins essentiels : l'alimentation, le logement, la santé et le bien-être, l'éducation et le travail inclusif et équitable, la sécurité, les droits humains, la culture... Pour cela, notre société doit favoriser la cohésion sociale et l'intégration des individus, leur attachement à un groupe et leur participation à la vie sociale.

En mai 2017, le gouvernement luxembourgeois a adopté le rapport de mise en œuvre de l'Agenda 2030 au et par le Luxembourg : « Transformer les vies tout en préservant la planète ».

Le défi présenté aux organisations est clair : elles doivent être en mesure d'identifier et gérer leurs nombreux impacts directs et indirects sur le capital humain et les communautés.

- Diversity & Inclusion
- Business & Human Rights
- Community Engagement
- Health & Wellbeing
- Youth

Diversity & Inclusion



PEOPLE

La diversité des profils est une force et un atout majeur pour les sociétés. L'inclusion de toutes et tous est ainsi indispensable pour parvenir à l'égalité des individus et à des organisations plus responsables et performantes.



Charte de la Diversité Lëtzebuerg

Lancée en 2012, la Charte de la Diversité Lëtzebuerg est un texte d'engagement national que toute organisation peut signer, qu'elle soit membre d'IMS ou non. L'organisation signataire s'engage à agir en faveur de la promotion et de la gestion de la diversité en mettant en place une stratégie et des actions concrètes qui peuvent aller au-delà des obligations légales. Ces actions sont en faveur de l'égalité de traitement entre toutes les personnes sans discrimination. Les signataires sont accompagnés dans cette démarche par la mise à disposition d'une méthodologie et des événements d'échange de bonnes pratiques et de sensibilisation. Retrouvez toutes les actualités de la Charte de la Diversité sur www.chartediversite.lu.

Comité pour la Charte de la Diversité Lëtzebuerg : Composé des 7 partenaires privilégiés, privés et publics - Deutsche Bank, le Ministère de l'Égalité des genres et de la Diversité, PwC, Linklaters, CACEIS Investor Services Bank, Sodexo et HSBC Luxembourg - il a pour objectif de promouvoir l'image de la Charte au niveau national et international ainsi que de guider la stratégie globale. En 2023, le Comité pour la Charte s'est réunis 2 fois :

- 4 mai 2023, chez IMS
- 1 décembre 2023, chez Sodexo

En 2023, la Charte a abordé des sujets d'actualité tels que la neurodiversité, le leadership et la lutte contre le racisme. Elle a aussi développé, avec le soutien d'autres chartes européennes, la plateforme « European Diversity Barometer », le premier baromètre européen de la diversité.

En chiffres

- 284 signataires (43 nouvelles organisations en 2023)
- Plus de 500 bonnes pratiques disponibles sur le site de la Charte
- 3 conférences ouvertes au public
- 1 outil d'auto-évaluation
- 1 e-learning Gestion de la Diversité
- 4 publications thématiques

13^e session de signature officielle



Le 23 mai 2023, Christian Scharff, président du comité pour la Charte de la Diversité Lëtzebuerg et madame Corinne Cahen, ont accueilli 43 nouveaux signataires lors de la session de signature officielle. Cette cérémonie a accueilli près de 110 participant·es.

Les nouveaux signataires

Aztec • Baker McKenzie • BlackRock • Campus Contern • D'co • Digitalize • Ecole Internationale Gaston Thorn • ESM • F3C Systems • Ferrero • Fidelux • Fondation APEMH • Fujitsu • Grant Thornton Luxembourg • Hofstede Insights Luxembourg-Belgium • HR Community • Indoor Forest • Intelsat • Julius Baer • Lab Group • Lambole Executive Search • Laure Maillard • Ligue Luxembourgeoise d'Hygiène Mentale • LuxCMA • Luxembourg School of Business • LuxTrust • Lycée Michel Lucius • Mobbing • Morgan Philips • Moulins de Kleinbettingen • Novotel Suites Luxembourg • Return2Career • Revantage • Rollingertec • RSM Tax & Accounting Luxembourg • Savills • Schroders Investment Management • SIX Financial Information Luxembourg • SOS Kannerduerf • Swissquote • The Event Agency • The Network • Workkulturati

Diversity Network



Afin d'inspirer et de permettre l'échange de bonnes pratiques entre signataires de la Charte, les Diversity Networks mettent à l'honneur les pratiques les plus innovantes sur des thématiques d'actualité. En 2023 ont ainsi été abordées :

- « Construire son plan d'action diversité et inclusion » avec les témoignages de Pfizer Biopharmaceuticals, European Investment Bank et IMS Luxembourg,
- « Mesure des actions diversité et inclusion » avec les témoignages de Post Luxembourg, Sogelife et Alter Domus,
- « Égalité de genre » avec l'intervention du Groupe Autonome de Travail sur le Genre, géré par l'ABBL,
- « Santé altérée » avec l'intervention du Groupe Autonome de Travail sur la santé altérée, géré par PwC Luxembourg,
- « Âge et gestion intergénérationnelle » avec l'intervention du Groupe Autonome de Travail sur la gestion intergénérationnelle, géré par Sodexo.

Fresque de l'Inclusion

Fin 2022, la Charte de la Diversité, Cog'X (agence de conseil et de formation en sciences cognitives appliquées au monde du travail) et la Ville de Luxembourg ont organisé trois ateliers pilotes du nouvel outil « La Fresque de l'Inclusion ». À la fin de chaque session, les participant·es étaient invité·es à donner des idées d'action à la Ville de Luxembourg, pour une meilleure collaboration entre les entreprises et leur territoire citadin sur les sujets d'inclusion et de diversité.



Cette démarche a été clôturée par un événement couvrant :

- une conférence « Biais inconscients et stéréotypes : mieux comprendre leur fonctionnement et les éviter ! »,
- la présentation des actions retenues pour le Plan d'action communal pour l'égalité des chances,
- un atelier participatif « Comment mon entreprise pourrait-elle contribuer au plan d'action de la Ville de Luxembourg ? ».

➤ Diversity Awards

La cinquième cérémonie de remise des Diversity Awards a eu lieu le 28 septembre. Organisé tous les deux ans, cet événement met en lumière les meilleures pratiques nationales en faveur de la diversité.

Quatre pratiques ont été récompensées dans les catégories suivantes :

- Recrutement, accueil et intégration : Inclusion and Respect Course, Ferrero
- Gestion des carrières : Formation inclusive des baby-sitters, Commune de Sanem
- Bien-être et conditions de travail : Heures silencieuses dans les shopping centers, Nhood
- Communication et valeurs de l'organisation : Bingo de la Diversité et de l'Inclusion, Société Générale Luxembourg



Les tendances qui se dégagent des discussions du pré-jury et du jury sont claires : les pratiques doivent être innovantes, simples à mettre en œuvre et permettre à d'autres organisations de s'en inspirer et de les reproduire. Plusieurs pratiques sont des idées qui ont été reproduites avec des améliorations significatives (impact plus important sur les employés, champ d'application moins restreint). C'est le signe que ces pratiques évoluent dans le temps. Enfin, les pratiques récompensées comprennent également des projets plus globaux et stratégiques. Cela confirme que les entreprises sont de plus en plus matures en matière de diversité et d'inclusion.

[Découvrez les vidéos des nommés.](#)

➤ Baromètre européen de la diversité

Parmi leurs engagements, les signataires de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg doivent, une fois tous les trois ans, rendre compte de leurs pratiques dans le domaine de la gestion de la diversité, en répondant à un questionnaire. Cette auto-évaluation est suivie d'une publication, appelée Baromètre « Diversité et Entreprises », qui dresse l'état des lieux des activités liées à la diversité et à l'inclusion parmi les signataires.

En 2023, la Charte de la Diversité Lëtzebuerg a souhaité donner une dimension européenne à ce baromètre tout en conservant la dimension nationale. Cette innovation va permettre de fédérer les signataires de toutes les chartes européennes autour d'un seul et même outil, et de leur permettre de répondre à un questionnaire commun – en plus du questionnaire national –, créant ainsi un observatoire européen de la diversité.



Le projet a été financé par le programme « Citoyens, égalité, droits et valeurs » (CERV) de l'Union Européenne. Visitez le site : www.diversitybarometer.eu

En chiffres

- 1 questionnaire européen
- 6 modules de formation
- 6 focus groups organisés pour la révision de la formation
- 1 événement de lancement

Le « European Diversity Barometer », initié par IMS Luxembourg et la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, est un projet de 24 mois impliquant 10 chartes européennes de la diversité. Cette plateforme est également un vivier de ressources, dans lequel on retrouve une toute nouvelle formation en e-learning sur la création d'une politique diversité et inclusion.

Un événement de lancement a été organisé au Luxembourg, avec la participation de Michael Stuber - European Diversity and Inclusion Engineer, Emmanuelle Verhagen de la charte de la diversité belge, Luca Recalcati de la charte de la diversité italienne et Célia Vadala d'IMS Luxembourg.

➤ Workshop de préparation au Diversity Day

Afin d'inspirer le maximum d'organisations à profiter de la journée nationale de la diversité, la Charte a réalisé [un kit d'actions](#) contenant des exemples d'actions menées les années précédentes. Le kit a été remis lors du workshop de préparation au Diversity Day où les organisations étaient invitées à un brainstorming collectif.



➤ Diversity Day, 9^e édition

Le 23 mai 2023 a eu lieu la 9^e édition du Diversity Day Lëtzebuerg, journée de valorisation et célébration de la diversité lors de laquelle toute organisation est appelée à mettre en place des actions ludiques et pédagogiques afin de mettre en avant leurs diversités.

Plusieurs visites officielles ont été organisées en présence de madame Corinne Cahen, ministre de la Famille, de l'Intégration et de la Grande Région et Mairaine de la Charte de la Diversité accompagnée de Christian Scharff, président d'IMS Luxembourg.

Les quatre activités prévues lors des visites officielles étaient : la « Foire de la diversité » au Lycée Michel Lucius, l'atelier « 50 façons de lutter contre les préjugés » chez SES, l'ouverture de l'exposition « Trisomie 21 » à la Spuerkeess et une visite de stands multiculturelle chez ArcelorMittal.



➤ Handicap et entreprises

Le handicap reste le 2nd motif de discrimination le plus fréquent au Luxembourg, en 2022, parmi les dossiers traités par le Centre pour l'Égalité de Traitement (CET). Pour faire face à ce constat, IMS est engagé depuis bientôt 10 ans auprès des entreprises pour faire progresser l'inclusion du handicap dans l'emploi, au travers des projets, des événements de sensibilisation, de l'accompagnement des membres et des publications. Cet engagement se fait toujours en collaboration avec le ministère du Travail, le ministère de la Famille, des Solidarités, du Vivre Ensemble et de l'Accueil et avec le Fond Social Européen.

En 2023, IMS a animé un groupe d'une quinzaine d'organisations, sur un projet pilote qui a pour objectif de travailler la mesure de l'inclusion du handicap en entreprise en prenant en compte la perception des collaborateurs :

- Que pensent-ils des pratiques de leurs employeurs ?
- Se sentent-ils «elles» dans une entreprise inclusive ?
- Quelles actions réellement efficaces mettre en place pour améliorer l'inclusion du handicap en entreprise ?

Le projet, Handi-Perception, continuera en 2024.

En chiffres

- 1 conférence
- 3 événements de sensibilisation
- 5 ateliers d'intelligence collective avec le groupe de travail handicap
- 1 publication



En 2023, IMS s'est aussi engagé sur le sujet des neurodivergences au travail, avec pour objectif de donner des clés aux employeurs pour mieux les comprendre et les appréhender.

Ce travail a donné lieu à la publication [« La Neurodiversité en entreprise »](#) et à une conférence, organisée en partenariat avec HR Community, l'association des professionnels des ressources humaines au Luxembourg.



Interculturalité



Après la réalisation d'un état des lieux qui recense des initiatives et des formations liées à l'interculturalité existantes dans les milieux associatifs, étatiques et professionnels au Luxembourg, IMS et le ministère de la Famille, des Solidarités, du Vivre ensemble et de l'Accueil ont continué les travaux.

En 2023, le projet « Interculturality for Impact » a rassemblé un réseau d'acteurs locaux pour travailler et réfléchir collectivement à la question de l'interculturalité au Luxembourg. Le résultat d'un cycle d'ateliers de co-création est une publication, intitulée [« Interculturality for Impact toolkit : idées, ressources, méthodes et activités pour l'apprentissage interculturel »](#).

En parallèle, un groupe de travail a été constitué pour approfondir la thématique des tiers-lieux, qui constituent souvent un catalyseur pour le dialogue interculturel et la démocratie tant participative que contributive.



Business & Human Rights



PEOPLE

Chaque personne à travers le monde mérite d'être traitée avec respect et dignité. Ce droit devrait être acquis pour toutes et tous. Droit à la vie, la liberté, la sécurité, la santé, au respect de la vie privée et à un cadre de vie adéquat.



Droits humains et devoir de vigilance

Le 20 juillet 2021 est lancé officiellement le Pacte national « Entreprises et droits de l'Homme ». Cet engagement volontaire s'adresse aux dirigeant·es d'entreprise souhaitant mettre en œuvre les principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'Homme. En date du 6 juillet 2022, les représentant·es de 50 entreprises luxembourgeoises ont signé le Pacte, puis 18 le 20 septembre 2023. À la date du 6 novembre 2023, elles étaient 71 organisations à avoir signé. Afin de pouvoir contribuer au mieux à l'accompagnement des organisations engagées, IMS a poursuivi en 2023 son offre ciblée sur le sujet. Tout au long de l'année, IMS a dispensé 5 ateliers sur les droits humains.

La 1^{re} session a porté sur la présentation du guide [“Human rights and enterprises: A practical toolkit on due diligence”](#). Conçu, rédigé et produit par IMS Luxembourg, ce guide est un manuel pratique avec des exemples et des bonnes pratiques afin d'accompagner les entreprises à travers les trois étapes de l'approche de la diligence raisonnable fondée sur les droits humains : évaluer les impacts sur les droits humains ; prévenir, mitiger et remédier les incidences négatives sur les droits humains ; rendre compte des incidences négatives sur les droits humains.



Les thématiques ont ensuite porté sur le devoir de vigilance, pratiques d'achats et chaîne d'approvisionnement, les droits humains et le secteur financier, le reporting et le mécanisme de recours et dispositif d'alerte.

En chiffres

- 5 ateliers organisés
- 5 thématiques
- 92 participant·es
- 1 guide pratique

Community Engagement



PEOPLE

Face à la complexité actuelle des défis sociaux et environnementaux, il devient urgent de développer de nouveaux modèles de partenariats entre acteurs de l'intérêt général (communes, ONGs et associations) et entreprises traditionnelles, pour un impact positif sur la société.



> Part&Act

Depuis 2012, le projet Part&Act a pour but la mise en relation des entreprises membres avec le monde de l'économie sociale et solidaire. Le but étant de nouer des partenariats gagnant-gagnant qui profitent à l'association et à l'entreprise en améliorant :

- l'impact social et environnemental,
- l'engagement dans la communauté locale,
- la mobilisation des collaborateurs,
- le partage d'expertise et de compétences.

En chiffres

- 99 membres associés dont 24 nouveaux membres en 2023
- 5 événements Part&Act en pratique
- Plus de 7 tonnes de déchets évités par des dons d'entreprises membres d'IMS aux associations en 2023
- 1 tonne de vêtements récoltés et redistribués dans le cadre de la collecte de vêtements organisée avec Spendchen asbl lancée lors du Luxembourg Sustainability Forum 2023
- 22 collaborations entre entreprises et membres associés mises en place par l'intermédiaire d'IMS

Part&Act EN PRATIQUE

Les événements Part&Act EN PRATIQUE permettent aux organisations membres d'IMS et aux membres associés de se rencontrer pour échanger autour d'une thématique précise, et de mettre en avant les savoir-faire et expertises du tissu associatif luxembourgeois.

En 2023, les cinq événements Part&Act EN PRATIQUE suivants ont été organisés pour plus de 50 participants :

- Santé au travail : quelles stratégies de prévention et outils d'intervention face aux addictions ? avec l'asbl Arcus.
- Présentation des « coachs retraite » avec l'asbl Géro.
- Conférence « préparation à la retraite » avec l'asbl Géro.
- Présentation et visite de l'association Digital Inclusion.
- Présentation du programme de l'association SOCIALware.

Collecte de vêtements

En novembre 2023, IMS Luxembourg s'est associé à l'association Spendchen pour organiser une collecte de vêtements parmi ses entreprises membres. Grâce à leur participation active, nous avons pu rassembler plus d'une tonne de vêtements, qui ont été redistribués à des associations et à des personnes dans le besoin.

Cette campagne a été annoncée lors du Luxembourg Sustainability Forum, durant la session dédiée à l'impact social et environnemental de l'industrie de la mode. Cette industrie représente entre 2 % et 8 % des émissions mondiales de gaz à effet de serre (UNEP 2023). Il a également été souligné que la production actuelle de vêtements est suffisante pour habiller la planète jusqu'en 2100.

> Digital Skills Matchmaking



Le 17^e objectif de développement durable (ODD 17) place les partenariats multi-acteurs comme une condition de réussite des autres ODD établis par les états membres des Nations Unies. Ces partenariats doivent être inclusifs et construits sur des principes et des valeurs communes. C'est dans cette optique qu'IMS organise le projet Digital Skills Matchmaking (DSMM).

Ce projet est né en 2020 d'une collaboration entre le Service des médias, de la connectivité et de la politique numérique, Innovative Initiatives (Digital Luxembourg), Digital Skills and Jobs Coalition Lëtzebuerg, WIDE ANDCO et IMS Luxembourg.

En 2023 le projet a également reçu le soutien du Fonds Social Européen. L'objectif de ce programme est de faciliter les échanges et de créer des partenariats gagnant-gagnant entre les entreprises et les organisations à impact sociétal autour des thématiques du digital. Ces structures peuvent être des associations, des ONG, des fondations, des SIS, des organisations publiques, des établissements scolaires ou de formation, ou encore des acteurs de la recherche. Elles partagent un engagement commun dans le domaine du digital et une volonté de créer un impact positif dans la société.

Les grandes phases de l'édition 2023 de ce projet se sont articulées de la manière suivante :

- Un workshop de préparation pour les entreprises.
- Un workshop de préparation pour les associations.
- Un événement speed meeting qui a réuni plus de 70 personnes (dont 20 porteurs-euses de projets digitaux et 19 entreprises présentes). À l'issue de ces échanges, 38 partenariats ont été signés.
- Un workshop de suivi de ces partenariats afin d'assurer leur mise en place effective.

Youth



PEOPLE

80 % des métiers de 2030 n'existent pas encore. Face à l'obsolescence des compétences, et pour rester compétitives, les entreprises auront plus que jamais besoin de jeunes possédant les compétences requises.



> Digital Challenge

Dans un contexte de monde du travail en pleine mutation, le projet Digital Challenge créé une coopération durable entre les élèves, les lycées et les entreprises du Luxembourg. Il est indispensable d'appréhender ensemble les nouveaux défis liés au futur de l'emploi tout en accompagnant les jeunes en quête de sens sur le marché du travail. IMS Luxembourg et CARE Luxembourg agissent pour l'inclusion des jeunes, sujet de taille pour grand nombre d'organisations. Après plusieurs workshops de préparation à destination des organisations (entreprises, associations, ONG, établissements culturels et artistiques), l'évènement central de ce projet s'est déroulé le 25 octobre 2023 : des équipes de lycéennes ont réalisé une journée d'immersion professionnelle. Leur but étant de réfléchir à des solutions concrètes au challenge préalablement soumis par leur structure d'accueil, en lien avec le digital ou le développement durable. La collaboration et la réflexion sur une problématique concrète permettent d'impliquer les jeunes sur des missions transversales importantes et de les sensibiliser aux défis actuels des organisations. Cela permet aussi aux professionnels de collaborer avec la nouvelle génération de talents et d'avoir un regard extérieur sur un questionnement stratégique.



Ce projet est financé par la Maison de l'Orientation et le ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse en partenariat avec la Chambre des Métiers et la Fondation SOMMER.

En chiffres

- 5 évènements
- Près de 100 professionnels participant es au total
- 21 challenges proposés
- 123 jeunes participant es à la journée Digital Challenge, formant 33 équipes

> Digital Well-Being for Youth

Dans notre société ultra-connectée, les jeunes n'ont pas accès aux mêmes savoirs, savoir-faire et savoir-être liés à l'utilisation du numérique. La génération des Digital Natives porte avec elle de nouveaux clichés. Il est aisé de penser à tort que cette génération, baignée dans le streaming, les réseaux sociaux et les smartphones, maîtrise la technologie, et n'a aucun problème à s'adapter très rapidement au monde du travail, lui aussi de plus en plus digitalisé.

La vérité est bien loin de ce paradigme et c'est le message qu'IMS souhaite véhiculer aux jeunes et aux entreprises à travers le projet Digital Well-Being for Youth - Humaniser le numérique pour ne pas numériser l'humain, financé par l'Oeuvre Nationale de Secours Grande-Duchesse Charlotte dans le cadre de l'appel à projet « ACTION Jeunes - bien vivre la pandémie ».

Comment un jeune peut-il connaître les codes du monde professionnel en termes de digital ? Dans ce monde de l'instantané, comment comprendre que les emails ne nécessitent pas forcément de réponses rapides immédiates ? Dans ce monde de visioconférences et télétravail, comment ne pas devoir témoigner de notre présence derrière notre écran ? Dans ce monde où les générations divisent, comment comprendre que les besoins de formations sont les mêmes ?

Notre objectif est de réduire les a priori que peut avoir le monde professionnel envers les Digital Natives et inversement. Donner les clés à ces jeunes travailleuses qui n'ont pas les codes du monde qu'ils découvrent tout en réduisant les risques psychosociaux liés à l'utilisation des outils digitaux dans un cadre professionnel est primordial.

En chiffres

- 1 évènement de sensibilisation regroupant 44 personnes
- 4 groupes de travail regroupant 44 personnes au total
- 25 entreprises participantes

> L'orientation en temps de crise

Selon le deuxième « Baromètre de confiance dans l'avenir » de l'Étudiant (France, 2022), 78 % des jeunes confient que les crises successives depuis 2020 affectent leur confiance dans l'avenir et 66 % estiment qu'elles ont un impact réel sur leur moral et leur état psychologique. Il est difficile de prévoir de quoi sera fait demain, en tant qu'organisation mais aussi en tant qu'individu. Il est donc indispensable d'avoir les bonnes ressources pour anticiper et se préparer à faire face à l'incertitude avec résilience. Certaines compétences permettant de gérer les situations difficiles et critiques sont utiles dans les situations de crise mais présentent aussi un intérêt dans d'autres situations au cours de son orientation professionnelle et dans le monde du travail. À travers des témoignages, des ateliers et le déploiement d'actions



concrètes, IMS souhaite favoriser les échanges entre les entreprises du Luxembourg, le personnel éducatif des lycées et les jeunes afin d'offrir une meilleure compréhension des enjeux liés à l'orientation et au futur de l'emploi en temps de crise.

Ce projet est financé par la Maison de l'Orientation et le ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse et le Fonds Social Européen.

En chiffres

- 1 conférence de lancement
- 110 participant es
- 35 écoles représentées

Health & Wellbeing



PEOPLE

Burn-out, bore-out, brown-out, blur-out, infobésité, FOMO, sont quelques-uns des marqueurs d'un certain état de mal-être de plus en plus souvent rencontré au travail. Or, de nombreuses recherches prouvent qu'un·e employé·e « heureux·se » est plus productive.



> Digital well-being

À l'ère de la transformation numérique, le projet « Techwell: Digital Risk Anticipation » émerge comme une initiative visant à orienter les travailleurs et entreprises dans cet environnement en évolution constante. Techwell répond à l'essor de la technologie en travaillant activement pour anticiper les risques numériques et promouvoir une utilisation équilibrée des outils numériques, tout en veillant à la santé mentale et physique de tous les utilisateurs.

Le projet s'étend sur deux ans. Les années 2024 et 2025 seront dédiées à la mise en œuvre d'actions concrètes afin d'atteindre ces objectifs. Cela inclut l'organisation de conférences de sensibilisation, le développement de programmes de formation adaptés pour aider les travailleurs à mieux gérer leur utilisation des outils numériques, la collaboration active avec 12 organisations, la création d'un guide avec des recommandations responsables pour l'utilisation des technologies, la production de 12 épisodes de podcasts, ainsi que la conception d'un jeu interactif visant à sensibiliser aux risques numériques.

Le projet est soutenu par Digital Luxembourg, la Chambre de Commerce du Luxembourg, la Chambre des Salariés du Luxembourg, le Ministère d'État, le Ministère du Travail ainsi que l'Union Européenne et le Fonds Social Européen.

Responsibility to
MOVE BEYOND
THE STATUS QUO
Shaping up new ways of
THINKING
DREAM OF THE POSSIBILITIES
Sustainability as a driver for
INNOVATION
Bringing solutions
SUSTAINABLE
PROSE
GENERATE



PLANET

Respecter ce que nous buvons et mangeons, préserver la qualité de l'air que nous respirons, protéger la biodiversité dont nous avons besoin pour vivre et promouvoir une agriculture nouvelle et résiliente. Voilà autant de défis auxquels nous sommes confronté·es et devons relever pour la survie de notre planète et de l'humanité.

La perte de la biodiversité et le changement climatique qui s'opèrent engendrent des défis dont les conséquences sont parfois irréversibles pour la nature.



- Climate Change
- Natural Resources & Biodiversity
- Waste Management

Climate Change



Le changement climatique est devenu une réalité à laquelle nous devons toutes et tous faire face et agir en conséquence. Il menace le développement global des sociétés et impacte toutes les régions de la planète et tous les secteurs d'activité.



➤ Territoires durables / Pacte Climat

Des groupes de travail territoriaux

Partenaire du Pacte Climat depuis 2013, IMS accompagne les communes et les entreprises du territoire national dans le but d'initier des liens entre elles. Les groupes de travail territoriaux se sont réunis à plusieurs reprises au cours de l'année 2023, permettant ainsi de continuer à répondre aux besoins des entreprises, de renforcer leur politique environnementale tout en contribuant aux objectifs du Pacte Climat. Plusieurs actions de sensibilisation, évènements, publications et ateliers ont eu lieu sur les thèmes de la mobilité, de l'énergie, de la biodiversité ou encore de la gestion des ressources. En 2023, un nouveau groupe de travail est né dans le quartier de Belval.

En chiffres

- 6 groupes de travail : Leudelange, Am Bann, Esch-Belval, Cloche d'Or, Kirchberg, Centre-ville de Luxembourg, Gare de Luxembourg

La mobilité durable

En 2023, IMS a continué de sensibiliser et d'inciter les entreprises au passage à l'action vers une mobilité durable tout au long de l'année et plus particulièrement durant la Semaine Européenne de la Mobilité. IMS a coordonné la « Journée sans voiture » dans le quartier de la Cloche d'Or et organisé une action autour de la pratique du vélo à Belval. Enfin, nous avons animé un atelier d'échanges de bonnes pratiques pour une mobilité durable en entreprise sur les thèmes de la gestion durable des parkings, de l'électromobilité, de la mobilité active, de la mobilité partagée et des éléments clés d'une politique générale de mobilité durable.

En chiffres

- 3 évènements
- 32 organisations participantes
- [1 vidéo](#)



La gestion des déchets et le ré-emploi

La gestion des déchets en entreprise est un sujet important et souvent une source de blocage à différentes étapes du procédé. IMS a souhaité permettre à ses membres d'échanger des bonnes pratiques et des astuces à propos des déchets et de leur gestion durable en entreprise. Pour ce faire, un atelier d'échanges en collaboration avec le Service Hygiène de la Ville de Luxembourg et la SuperDrecksKëscht a eu lieu. Ces échanges ont nourri la création d'une [brochure visant à aider les responsables en entreprise](#).



Le ré-emploi et la réparation est un sujet mis en avant lors de Repair Cafés. C'est pour cela qu'en 2023, IMS a initié un groupe d'entreprises à la réalisation d'ateliers Repair Cafés pour leurs collaborateurs et collaboratrices avec les entreprises du quartier de Kirchberg.

En chiffres

- 1 évènement
- 1 publication

Jardins urbains et biodiversité

IMS a animé une série de 7 ateliers avec 11 entreprises, alliant théorie et pratique, visant à accompagner les membres souhaitant initier et faire vivre un jardin au sein de leurs organisations. La sensibilisation a aussi été au centre de notre activité dans le cadre du City Nature Challenge à Luxembourg-Ville réalisée en collaboration avec la Capitals Coalition, les Jardins de la Pétrusse, Bee Together et le Musée National d'Histoire Naturelle.



Le numérique durable

IMS a organisé un premier atelier visant à mettre en avant les bonnes pratiques sur tout le cycle de vie des appareils numériques ainsi que dans les usages. Afin de poursuivre la sensibilisation au numérique durable, IMS a proposé aux entreprises une Fresque du Numérique, un outil très efficace pour comprendre les implications sociales et environnementales du numérique ainsi que les actions pour limiter ses impacts. Le projet pilote Grengre Web, initié par l'Emweltberodung Lëtzebuerg (EBL) en 2022 a aussi été clôturé avec le partage des résultats de la phase initiale avec le groupe test constitué d'organisations membres IMS.

En chiffres

- 3 événements
- 40 organisations participantes



Des actions avec les partenaires du Pacte Climat

IMS a eu l'opportunité de collaborer avec les autres partenaires du Pacte Climat, avec l'EBL sur le projet Grengre Web, mais également avec le CELL dans le cadre de deux projets : l'accompagnement de groupes Repair Café en entreprise et la formation aux jardins urbains. Lors de la journée Pacte Climat annuelle, les partenaires ont co-construit et animé un atelier à destination des conseillers climat des communes.

➤ Carbon Neutrality

IMS a lancé un appel à participation pour un groupe de travail qui débutera en 2024. Il s'agit d'un groupe de travail ouvert à une dizaine d'organisations. Le contenu et la modération des ateliers se feront en collaboration avec des expert·es sur le sujet.



Natural Resources & Biodiversity



PLANET

Les ressources naturelles et la biodiversité sont menacées quotidiennement à travers le monde. Chaque année, 13 millions d'hectares de forêts, l'abri de milliers d'espèces, sont détruits, augmentant ainsi dangereusement la désertification et menaçant la vie telle que nous la connaissons actuellement.



➤ Biodiversité

IMS a collaboré avec le ministère de l'Environnement, du Climat et de la Biodiversité pour mettre en place le projet pilote Biodiversity Action Lab. Pendant un an, 11 entreprises membres ont été sensibilisées à la biodiversité et aux écosystèmes, ainsi qu'aux normes à venir. Ces entreprises, de tailles et de secteurs différents, ont partagé leurs expériences, enrichissant les échanges. Les ateliers ont présenté des exemples d'entreprises engagées, des explications sur les cadres internationaux et la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), ainsi que des exercices sur les impacts et les dépendances des entreprises, et des solutions à développer.

En parallèle, IMS a réalisé une étude de faisabilité pour recommander des mesures au ministère en vue d'accompagner les entreprises luxembourgeoises de manière plus large. Avec l'importance croissante de la biodiversité pour les entreprises, il est crucial de poursuivre et d'élargir ce projet.

En chiffres

- 11 états des lieux
- 5 ateliers
- Une fresque de la biodiversité

En 2023, IMS a poursuivi ses actions de sensibilisation autour de la biodiversité avec :

- Un atelier de reconnexion à la nature avec l'Université dans la Nature.
- La réalisation d'un herbier à la Minette Unesco Biosphère en compagnie d'un botaniste.



Waste Management



PLANET

La réduction des déchets passe avant tout par une révolution au niveau de nos modes de production et de consommation.



➤ Zero Food Waste



IMS, en collaboration avec le ministère de l'Agriculture, de la Viticulture et du Développement Rural a mis en place le projet pilote intitulé « Mir sinn Antigasp, an Dir ? ». Ce projet a été mené avec quatre Maisons Relais dans le but de sensibiliser les enfants, leurs parents et les éducateurs rices aux problématiques du gaspillage alimentaire, ainsi qu'à l'importance de privilégier une alimentation locale et biologique.

Ce projet a été structuré autour de plusieurs défis individuels à réaliser à domicile en famille, ainsi que de défis collectifs à accomplir au sein de la Maison Relais. Afin d'assurer un suivi adéquat, les enfants ont reçu un cahier détaillant les différents défis. Ils ont ainsi eu l'occasion d'exprimer leurs expériences à travers des dessins, des descriptions et des évaluations.

Suite à la réalisation de ce projet, une exposition intitulée « Let's protect the food » est actuellement disponible en prêt. Elle offre une opportunité d'approfondir la compréhension des défis relevés, de découvrir des recettes ainsi que des nouvelles connaissances sur les habitudes de consommation.

En chiffres

- 205 enfants participants
- [l'exposition](#)
- 1 atelier
- 1 table ronde





PROSPERITY

Le pilier économique ne doit en aucun cas être négligé quand nous parlons de développement durable. Bien au contraire, il s'agit là d'un pilier fondamental puisque, mesurées de façon objective, les performances sociales, sociétales et environnementales contribuent à l'amélioration des résultats financiers de l'entreprise sur le long terme.

Le réseau IMS accompagne ainsi ses membres afin d'identifier les axes prioritaires d'action en matière de RSE et de permettre à l'entreprise de concentrer ses efforts de développement sur les solutions de demain, dans une logique de performance, d'innovation et de responsabilité.

Une organisation responsable attire et fidélise des talents, optimise ses coûts et génère une performance durable.



- Leadership & Governance
- Responsible Production & Consumption
- Communication & Reporting

Leadership & Gouvernance



PROSPERITY

Une nouvelle approche économique se définit progressivement et replace l'humain et les préoccupations environnementales au cœur des réflexions. Un développement raisonné de l'économie est impulsé.



> Expérience The Week

En 2023, IMS a invité en avant première une quarantaine de parties prenantes à découvrir The Week, une expérience créée par Hélène Gérin et Frédéric Laloux pour se mobiliser collectivement face à la crise environnementale.

The Week est une expérience en 3 séances réparties sur une semaine qui se vit en groupe. Au cours de chaque session, les participant·es regardent un court documentaire conçu pour déclencher des conversations profondes et authentiques et générer un élan commun et joyeux vers l'action.

The Week est facile à déployer à grande échelle et ne nécessite pas de formateur·rice. Plusieurs milliers de personnes l'ont vécu et témoignent de l'impact que l'expérience a eu pour eux·elles et leur communauté.

Ainsi, les 27, 28 février et 1^{er} mars, 30 personnes ont pu découvrir l'expérience et ensuite la déployer dans leur propre cercle au cours de l'année.

> Panorama du Développement Durable

En 2022, IMS a fêté ses 15 ans et pour marquer cet anniversaire, l'un des projets était de reconduire l'enquête réalisée en 2017 intitulée « [Le pouls des entreprises : engagement et contribution au développement durable](#) ». La Chambre de Commerce, IMS et l'INDR se sont associés et ont mobilisé leurs ressources afin de concevoir le premier panorama du développement durable au Luxembourg en septembre 2022. L'élaboration d'une enquête commune est apparue nécessaire pour valoriser les bonnes pratiques, identifier les difficultés rencontrées par les entreprises et appréhender collectivement les défis à venir.

En 2023, les partenaires ont partagé les résultats via des conférences pratiques à destination des entreprises novices en RSE. Ainsi, en 2023, trois des cinq événements prévus ont eu lieu sur :

- Comment sensibiliser et mobiliser en interne ?
- Pourquoi et comment communiquer de façon responsable ?
- Comment structurer sa démarche ?

Chaque événement était animé par l'un des partenaire et alimenté par des témoignages d'entreprises luxembourgeoises et a rassemblé environ 40 personnes.

En 2024, la série d'événements se clôturera au premier semestre, et la seconde édition du panorama sera publiée au second semestre.

> Luxembourg CEO Sustainability Club



Impulser une dynamique d'intégration de la RSE au cœur de la stratégie nécessite de la proactivité et une vision forte de la part des dirigeant·es. Convaincu du rôle crucial de ces derniers·ères pour mettre à l'ordre du jour et activer les sujets du développement durable, IMS tient depuis plus d'une décennie un club dédié aux dirigeant·es avec les objectifs suivants :

- Donner accès aux avancées et éclairages nouveaux afin de nourrir une réflexion autour des conditions de transition vers une société durable et inclusive.
- Sensibiliser les dirigeant·es du Luxembourg à l'émergence de nouveaux paradigmes économiques adaptés aux contraintes sociales et environnementales.
- Placer la RSE à un niveau stratégique sous une forte impulsion des dirigeant·es.
- Favoriser l'échange et le partage au travers du réseau afin de définir des projets innovants pour le Luxembourg.
- Agir ensemble concrètement et générer un impact positif.

En 2023, le Club s'est réuni 3 fois sur les sujets de la diversité avec Michael Stuber, du leadership avec Marcus B. Müller et de l'hydrologie régénérative avec Charlene Descollonges. Ils ont rassemblé 111 participant·es d'organisations membres.



Responsible Consumption & Production



PROSPERITY

Pour que la croissance économique ne se fasse pas au détriment de l'environnement et du social, nous nous devons d'adapter nos modes de production et de consommation.



➤ Sustainable Procurement Club

Le Sustainable Procurement Club réunit plusieurs fois par an les membres IMS et plus particulièrement les personnes au sein des organisations membres qui sont responsables ou prescripteur·rices des achats. L'objectif du club est de permettre à ces personnes de se rencontrer, d'échanger sur des cas concrets et de tester des outils pour pouvoir mettre en place une politique d'achats durables au sein de leur organisation. Chacune des sessions traite d'un sujet spécifique, de ses enjeux et de son application pratique.

En 2023, il y a eu 5 réunions du Sustainable Procurement Club sur les sujets suivants : l'évolution du métier d'acheteur·euse, les critères et clauses environnementaux dans les appels d'offre, le marché du carbone, le numérique durable et les achats éco-circulaires.



En chiffres

- 5 ateliers
- 84 participant·es

Transparency & Reporting



PROSPERITY

Que ce soit au niveau de la société, des États ou de la gestion des entreprises, la transparence devient une exigence de mise et une obligation récurrente.



➤ Sustainability Manager Club



En 2023, le Sustainability Manager Club (SMC) d'IMS a proposé des rencontres autour d'un nouveau format mensuel en présentiel pendant le temps du déjeuner. Chaque rencontre a été enrichie par la présence d'un·e invité·e spécial·e, apportant expérience et expertise aux discussions.

Le programme de l'année a été élaboré pour couvrir des thèmes essentiels liés au développement durable : Data & Reporting, Parties prenantes & Greenwashing, Sensibilisation & Change Management.

Les rencontres en français et en anglais ont assuré une accessibilité optimisée, permettant aux participant·es de s'exprimer dans la langue qui leur est la plus confortable.

En complément, 3 webinaires en anglais ont également été proposés pour les personnes souhaitant approfondir les sujets proposés lors des sessions en présentiel.



En chiffres

- 3 thématiques
- 6 rencontres en présentiel
- 3 webinaires en ligne

Luxembourg Sustainability Forum

IMS Luxembourg a organisé la 12^e édition du Luxembourg Sustainability Forum : BEHIND THE SCENES - Acting for Real Change, le 26 octobre 2023.

L'évènement incontournable en matière de développement durable au Luxembourg, organisé chaque année par l'équipe d'IMS, s'est intéressé aux coulisses de notre vie économique. Manger, s'habiller, voyager, travailler... Ces actions ont toutes un potentiel considérable pour nous faire progresser vers un avenir souhaitable. Les citoyens et les entreprises font indéniablement partie de l'équation pour relever le défi.

Charlènes Descollonges, Ingénieure Hydrologue, est intervenue tout au long de l'après-midi pour mettre en lumière nos impacts et dépendances à l'eau sur tous les aspects économiques de notre vie.

« Les sols sont d'incroyables réservoirs d'eau [...] J'ai découvert que depuis 1999, l'observatoire spatial du Luxembourg a calculé que chaque jour 5000 m² étaient artificialisés. En l'espace de 2 jours vous avez l'équivalent de la surface du parking à côté de nous qui est artificialisé. Or, un sol qui est bitumé ne peut pas infiltrer l'eau de pluie, ne peut pas recharger les aquifères et ensuite s'écouler dans les rivières. »

Au total, ce sont plus de 400 personnes qui ont assisté à cet après-midi dont 150 en présentiel. Entre changements de décors, improvisations d'acteurs, et immersions de danse avec le collectif artistique et activiste Minuit 12, les interventions se sont succédées sur 5 thématiques : Behind Your Water, Behind Your Travel, Behind Your Style, Behind Your Food et Behind Your Job.



« En travaillant avec la danse, avec le corps, c'est un message d'autant plus direct puisque le corps est notre premier outil pour affronter tous ces dérèglements climatiques. Quand il fait 40 degrés, qu'on n'a pas d'eau, que c'est la sécheresse dans le sud ou à l'autre bout du monde, c'est dans notre chair qu'on est touché, d'où l'importance de la danse, du corps et des images. » Justine Sène, Collectif Minuit 12.

(Re)vivez le #LSF2023

L'intégralité des replays sont disponibles en français et en anglais sur [la chaîne Youtube d'IMS Luxembourg](#).

Prochaine édition le 22 octobre 2024.

En chiffres

- 5 heures de live
- 150 participant es en présentiel et 250 en ligne
- 19 intervenant es
- 23 sponsors et partenaires
- Plus de 1500 vues en replay
- 77 publications sur les réseaux sociaux



Sustainability Magazine

Explorer, rencontrer, s'inspirer... Consacré aux défis sociaux et questions de développement durable, le [Sustainability Mag](#) met en lumière les nombreux possibles et part à la rencontre et acteur rices de la société de demain. Il prend le temps d'explorer les sujets dans leur complexité grâce aux nombreux dossiers proposés. Les signatures du Sustainability Mag ? À l'avant-garde des sujets. Ouvert au monde. Expert. Indépendant.

Intégralement bilingue français-anglais, les articles sont disponibles en version papier et également sur le site www.sustainabilitymag.lu. Cette revue semestrielle créée et éditée depuis 2015 par IMS Luxembourg, est distribuée aux membres d'IMS ainsi qu'aux leaders d'opinion ; elle est aussi disponible à l'abonnement.



SUSTAINABILITY #15 - Cette édition consacre son grand format à l'eau, une ressource critique. Avec notamment un entretien avec Abou Amani, Secrétaire du programme hydrologique intergouvernemental de l'UNESCO, et un état des lieux des eaux au Luxembourg. Vous y trouverez aussi un dossier sur la gestion des difficultés liées à l'influence des hormones sur le lieu de travail, un dossier sur la révolution des conseils d'administration, un voyage à Liège et une tribune de Michael Stuber sur la diversité.

SUSTAINABILITY #16 - Désinformation : quand l'ignorance devient stratégique. C'est le sujet du Grand Format de cette édition dans lequel on retrouve une interview de Naomi Oreskes, historienne et professeure à Harvard qui martèle l'urgence de comprendre les mécanismes de désinformation à l'oeuvre dans notre société. On y retrouve également un dossier sur une alimentation plus végétale, une rencontre avec le collectif Minuit 12, un voyage au Burkina Faso et un article sur la neurodiversité.

Les 3 articles les plus lus en 2023

- L'interview de Jay Coen Gilbert, co-fondateur de B Corp
- Plastique : le vrai du faux
- Discriminations sur la nationalité : le paradoxe luxembourgeois

Toutes les éditions imprimées du magazine sont disponibles pour les membres IMS sur simple demande à info@imslux.lu.

www.sustainabilitymag.lu

Les expositions

Plusieurs expositions sont disponibles gratuitement au prêt pour les membres d'IMS. Imprimées au Luxembourg sur des panneaux légers avec système d'accroche, elles ont été pensées pour pouvoir circuler au sein du réseau et permettre aux organisations de sensibiliser leurs salarié-es et soutenir les démarches RSE engagées.

Information technique et disponibilité : info@imslux.lu

➤ Let's Protect the Food

Cette exposition a été créée via le projet pilote "Mir sinn Antigaspi, an Dir?" avec 4 Maisons Relais du Luxembourg. Elle présente l'objectif du projet ainsi que les différents challenges collectifs et individuels réalisés par les enfants pour sensibiliser au gaspillage alimentaire et à la consommation locale et biologique.

➤ The Bigger Picture - Thomas Pesquet

Cette exposition invite à prendre du recul sur une décennie d'activités et de progrès avec une sélection de photos de notre planète. Prises par l'astronaute français Thomas Pesquet depuis l'ISS, ces images offrent une perspective nouvelle et inspirante de notre planète.

Elles couvrent six grandes catégories avec une série de questions essentielles, présentes et futures, mettant en avant les raisons pour lesquelles le développement durable est nécessaire.



➤ For only a few minutes of use - Zero Single-Use Plastic

Cette exposition réalisée en collaboration avec The Plastic Pollution Coalition et avec le soutien du ministère de l'Environnement, du Climat et du Développement Durable explore les enjeux de l'ultra-plastique en chiffres et faits marquants.

[Elle est également disponible en ligne.](#)



➤ Infobésité : le regard des sciences cognitives

Cette exposition part du constat suivant : à l'ère du tout numérique, nous sommes connectés en permanence. IMS, Cog'X, Dsides, et Didask proposent un parcours au cœur du cerveau humain, pour découvrir ses forces mais aussi ses limites face aux nouveaux modes de travail et aux sollicitations continues.

[Elle est également disponible en ligne.](#)



Sensibilisation par les media

IMS a pour objectif de communication d'informer sur les activités liées aux 3 piliers People – Planet – Prosperity, de partager et valoriser les ressources et bonnes pratiques, de sensibiliser son réseau et au-delà pour inviter chacun-e à se questionner et agir en faveur du développement durable. Nos actions sont relayées principalement via les media et hors media suivants : sites internet, réseaux sociaux, évènementiel, relations presse, newsletters. Pour toutes ces actions, nous sommes dans une démarche d'amélioration continue que ce soit sur le dialogue avec nos parties-prenantes, l'éco-socio-conception de nos supports, la création de récits inspirants et mobilisateurs.

En 2023 :

- 181 retombées presse
- 10 communiqués de presse
- 4 000 abonné-es sur [la page LinkedIn](#) (+700 depuis 2022)
- 416 abonné-es et 2 200 vues sur les vidéos [YouTube](#) de l'année
- Plus de 5 000 abonné-es à nos newsletters
- Plus de 10 600 sessions uniques sur notre site internet IMS
- Plus de 4 000 sessions uniques sur notre site internet Charte de la Diversité
- Plus de 20 000 photos d'évènements disponibles sur [Flickr](#)

➔ Une forte présence sur les réseaux sociaux

Accompagnez l'actualité d'IMS et de ses membres quotidiennement sur les différentes plateformes en ligne. Likez, partagez et suivez-nous !



→ Interactions et contributions concrètes auprès de parties prenantes

ARCUS ASBL - COMITÉ DE SÉLECTION

Anna Dockès a participé en tant que membre au Comité de sélection d'un concours d'affiches relatif au syndrome d'alcoolisation fœtale.

CICULAR BY DESIGN CHALLENGE - LUXINNOVATION

Sophie Öberg a participé en tant que membre du jury pour la catégorie « Sustainable Business Events ».

COMMISSION CONSULTATIVE SIS

Nancy Thomas en tant que membre de la commission a participé à 2 réunions en 2023.

COMPASS CULINARY CUP

Laetitia Georgel a participé au jury : l'objectif était la réalisation d'un plat gastronomique végétarien, portant une attention particulière sur les produits locaux et la gestion des déchets.

CSDD NOHALTEGKEETSROT

Nancy Thomas est membre du Nohaltegkeetsrot depuis septembre 2022 et a participé à 8 réunions en 2023.

CSR EUROPE

Nancy Thomas et Sophie Öberg ont participé à la conférence annuelle et à l'Assemblée générale le 20 juin 2023. Anne Behin et Sophie Öberg ont participé au National Partner Organization Bootcamp sur Upskilling & Reskilling le 21 juin 2023.

EU PLATFORM OF DIVERSITY CHARTERS - EUROPEAN COMMISSION

L'équipe IMS – Charte de la Diversité Lëtzebuerg a participé à 6 réunions de la plateforme en 2023 (participations de Priscilia Talbot, Nancy Thomas et Célia Vadala).

GREEN SOLUTIONS AWARDS - CONSTRUCTION 21 FRANCE

Laetitia Georgel a présidé le jury, incluant un panel de professionnels de l'architecture et de l'urbanisme - évaluation de projets internationaux à vocation durable et écologique dans le domaine du développement urbain en visio-conférence.

HOUSE OF SUSTAINABILITY - COMITÉ DE LIAISON

Nancy Thomas a participé à 1 réunion du comité de liaison en tant que membre en 2023.

ILA - INSTITUT LUXEMBOURGEOIS DES ADMINISTRATEURS

Sophie Öberg est co-chair du Sustainability Strategy for Boards Working Committee de l'ILA. Au cours de l'année 2023, le comité s'est réuni 6 fois. Sophie Öberg a par ailleurs co-animé 3 sessions, 2 en ligne et 1 en présentiel, du programme des "Coffee chats" organisé par le comité et ouvert aux membres et non-membres ILA sur le sujet de la durabilité au sein des conseils d'administration.

Nancy Thomas est membre du Comité « Nomination & Remuneration Committee » et a participé à 2 réunions en 2023.

ING LUXEMBOURG

Nancy Thomas a été membre du jury des ING Solidarity Awards 2023.

LSFI - LUXEMBOURG SUSTAINABLE FINANCE INITIATIVE

IMS a participé à l'assemblée générale des parties prenantes le 4 juillet ainsi qu'au groupe de travail sur l'éducation et la formation à la finance durable.

MINISTÈRE DES AFFAIRES ÉTRANGÈRES

Nancy Thomas a participé à 3 réunions du Plan d'Action National – PAN Droits de l'Homme.

SMASH - CONSEIL SCIENTIFIQUE

Nancy Thomas a participé à 2 réunions en tant que membre en 2023.

SUSTAINLUX STEERING GROUP MEETING

Nancy Thomas a participé à 6 réunions de la plateforme.

POST CHALLENGE

Nancy Thomas a participé en tant qu'experte en développement durable.

→ Interventions lors d'évènements extérieurs

25 JANVIER

"Better Together: Building an Inclusive Work Environment" – Intervention de Priscilia Talbot chez Amazon
Organisateur : Amazon

8 FÉVRIER

Atelier LISER - MIFA - Intégration des ressortissants de pays tiers – Préparation et animation des 3h d'atelier – Interventions de Nancy Thomas, Priscilia Talbot, Anna Dockès et Jenny Biver à l'ECCL
Organisateurs : LISER – Ministère de la Famille, de l'Intégration et à la Grande Région

27 FÉVRIER

Doughnut Economy – Intervention de Nancy Thomas (co-animation de la table ronde) au LUCA
Organisateur : CSDD

14 MARS

Visite d'étude de la délégation du Rwanda - Intervention de Nancy Thomas et Laetitia Georgel (présentation de IMS et des activités dans le cadre du Pacte Climat)
Organisateur : Ministère de l'Environnement, du Climat et du Développement Durable

14 MARS

Échange ACTION Jeunes – Intervention de Pierre Guillot et Mélissa Strauss (Présentation du projet IMS : projet Digital well-being for youth : Humaniser le numérique pour ne pas numériser l'humain) au Mudam
Organisateur : Œuvre Nationale de Secours Grande-Duchesse Charlotte

27 MARS

PwD Chapter's 2nd Anniversary! @ Amazon – Intervention de Alexia Merel et Priscilia Talbot chez Amazon
Organisateur : Amazon

27 MARS

Journée de l'artisanat – Intervention de Nancy Thomas (animation d'un workshop – introduction à la RSE) à la Chambre des Métiers
Organisateur : Chambre des Métiers

25 AVRIL

Session de clôture projet GROOF - Intervention de Laetitia Mitchell - Présentation du concept de jardin d'entreprise et introduction du projet Corporate Garden d'IMS - à l'IFSB
Organisateur : IFSB

26 ET 27 AVRIL

"21st Century Leadership model masterclass" - Intervention de Sophie Öberg à la formation (introduction et modération de table-ronde)
Organisateur : ILA (Institut Luxembourgeois des Administrateurs)

25 MAI

Dîner du Club des CIO/COO/CDO luxembourgeois de TNP Luxembourg – Intervention de Nancy Thomas (présentation du projet Digital Skills Matchmaking) au Cercle Münster
Organisateur : TNP Luxembourg

1^{ER} JUIN

Equality@REGIO workshop on LGBTIQ rights within the EU – Intervention de Priscilia Talbot (en visio conférence)
Organisateur : Commission Européenne

2 JUIN

Design Luxembourg, Table ronde Design et éthique – Intervention de Nancy Thomas (préparation et modération de la table ronde) au Casino
Organisateur : Design Luxembourg

6 JUIN

Intervention de Laetitia Georgel - Présentation du label Green Business Event, en collaboration avec l'Oekozer Pfaffendal aux membres du Cercle National des Relations Publiques
Organisateur : CENARP

6 JUIN

Smart Manufacturing Week - Empowering people to drive sustainable manufacturing – Intervention de Nancy Thomas (présentation "Create a new professional future for all") à Luxexpo
Organisateur : Luxinnovation

15 JUIN

CAP 2030 vers l'ODD 9 : l'Industrie & l'Innovation en pratiques – Intervention de Nancy Thomas (présentation de IMS et du projet de Troisième Révolution Industrielle) en visio-conférence
Organisateur : Le Rameau (FR)

27 JUIN

Deloitte Momentum 2023 : The Sustainability Conference - Intervention de Laetitia Georgel en tant que modératrice lors d'une table ronde sur le thème des innovations et challenges dans la compensation et capture du carbone.
Organisateur : Deloitte

3 JUILLET

Formation "The Essentials" (module 3: "Sustainability - An understanding of how to embed sustainability within boards") - Intervention de Sophie Öberg
Organisateur : ILA (Institut Luxembourgeois des Administrateurs)

12 JUILLET

Introduction événement sensibilisation Diversité et Inclusion – Intervention de Priscilia Talbot chez Luxtrust
Organisateur : LuxTrust

26 SEPTEMBRE

Conférence de presse - Heures silencieuses – Intervention de Nancy Thomas au Centre Commercial Auchan Kirchberg
Organisateur : Ministère de la Famille, de l'Intégration et à la Grande Région

28 SEPTEMBRE

« Building the Best Businesses: Connecting Work Culture and Sustainable Business » – Intervention de Sophie Öberg à la table-ronde
Organisateur : British Chamber of Commerce

3 OCTOBRE

La durabilité dans la chaîne de valeur : regard pratique pour votre entreprise – Intervention de Nancy Thomas (présentation des outils IMS en matière de Droits Humains) à la Chambre de Commerce
Organisateur : House of Sustainability

10 OCTOBRE

Facility Management Forum and Networking Meeting - Intervention de Laetitia Georgel - Présentation des travaux groupes de travail territoriaux à un public de professionnels des institutions européennes dans le domaine de la mobilité durable à la BEI
Organisateur : Banque Européenne d'Investissement

24 OCTOBRE

Impact Ecosystem Event - Reconnecting with People & Nature – Intervention de Nancy Thomas au Tramsschapp
Organisateur : LMDF

21 NOVEMBRE

Parcours LSMS (Luxembourg Sustainability Management Series) – Intervention de Nancy Thomas, préparation et animation de la formation « Include and Position Employee Stakeholders in the Sustainable Development Process and Foster Their Engagement »
Organisateur : House of Sustainability

22 NOVEMBRE

Lauréat de la Diversité - World Forum for Responsible Business – Intervention de Priscilia Talbot à Lille en France
Organisateur : Réseaux Alliance

28 NOVEMBRE

« Les principes ESG – Un élément essentiel d'une bonne gouvernance dans les entreprises familiales et les PME » – Intervention de Sophie Öberg lors du SME/Family-owned business committee
Organisateur : ILA (Institut Luxembourgeois des Administrateurs)

7 DÉCEMBRE

Webinaire Mécénat de compétences IT – Intervention de Anna Dockes en visio-conférence
Organisateur : Digital Skills and Jobs Coalition

12 DÉCEMBRE

Paperjam+Delano 2024 Luxembourg Trend Makers – Intervention de Nancy Thomas à l'Athénée
Organisateur : Paperjam+Delano

→ **Conférences et ateliers**

En 2023, un questionnaire de satisfaction a été envoyé aux participantes et participants à l'issue de chaque événement afin de répondre aux attentes et besoins des membres. Pour cette année, 139 ont pu être évalués et 87 % des répondantes et répondants recommandent les événements IMS pour une note moyenne de 7,6/10.

09 JANVIER

Groupe de travail territoire : Belval, à l'Université du Luxembourg - 13 participant·es

10 JANVIER

Biodiversity Action Lab, Fresque de la Biodiversité, chez BGL BNP Paribas - 11 participant·es

Intervenante : Hortense Serret - Nabi Ecology

18 JANVIER

Groupe de travail : Corporate Garden, chez Arendt & Medernach - 22 participant·es

Intervenantes : Karine Paris et Aline Ouvrard - CELL

20 JANVIER

« 30 minutes chrono » Sustainability Academy, en visioconférence - 32 participant·es

Intervenantes : Anne Behin et Sophie Öberg - IMS

24 JANVIER

Biodiversity Action Lab : premier atelier, au Musée national d'histoire naturelle - 19 participant·es

26 JANVIER

Présentation du programme 2023 de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg et atelier de préparation au Diversity Day, à la Chambre de Commerce - 67 participant·es

Intervenantes : Nancy Thomas, Priscilia Talbot et Garbiela Guerrero - IMS

30 JANVIER

Walk the Talk LGBTQ+, chez PwC Luxembourg - 49 participant·es en présentiel et 24 participant·es en ligne

Intervenant·es : Marcello Montenero, Lucy Katlan, Emanuele Vignoli - HSBC, John Parkhouse, Mary Carey, Marc Schernberg - PwC Luxembourg, Yves Turi - CACEIS Investor Services, Michael Konstantino, Shalom Konstantino - Ambassade des USA, Christiaan Vriezen, Nirosha Jayawardana - Schroder Investment Management, Priscilia Talbot - IMS Luxembourg

31 JANVIER

Lunch and learn : le numérique durable, chez Arendt - 46 participant·es

Intervenant·es : Auban Derreumaux - innov'iction, Sylvain Chery - Agile Partner, Michel Wilwert - Umweltberatung Lëtzebuerg, Arnaud Lambert - Luxinnovation, Nawal Mikou - Accenture

03 FÉVRIER

Santé au travail avec Arcus, chez State Street - 14 participant·es

Intervenant·es : Marco Morgante - Systemic coaching & consulting, Grégory Lambrette - Arcus, Priscilia Talbot - IMS

07 FÉVRIER

Présentation du programme 2023 d'IMS Luxembourg et accueil des nouveaux membres, à la Spuerkeess - 102 participant·es

Intervenant·es : Christian Scharff, Nancy Thomas, Priscilia Talbot, Laetitia Georgel, Sophie Öberg - IMS

08 FÉVRIER

Groupe de travail territoire : Cloche d'Or, à l'École Vauban - 5 participant·es

09 FÉVRIER

Session d'information sur le mouvement B Corp au Luxembourg, chez IMS - 9 participant·es

Intervenante : Laura Mullenders - IMS

22 FÉVRIER

Groupe de travail territoire : Luxembourg centre, à la Banque de Luxembourg - 8 participant·es

23 FÉVRIER

Part&Act en pratique : coach de retraite, à la Banque de Luxembourg - 6 participant·es

Intervenantes : Vibeke Walter - Gero, Anna Dockès - IMS

23 FÉVRIER

Présentation du toolkit « Human Rights and enterprises », en visioconférence - 29 participant·es

Intervenante : Albane Le Cabec - Entreprises pour les droits de l'Homme

24 FÉVRIER

« 30 minutes chrono » Sustainability Academy, en visioconférence - 8 participant·es

Intervenantes : Sandrine Grumberg - Demain Autrement, Anne Behin - IMS

27, 28 FÉVRIER - 01 MARS

The Week, à la Chambre des Métiers - 26 participant·es

02 MARS

Groupe de travail territoire : Corporate Gardens, à l'IFSB - 13 participant·es

06 MARS

Groupe de travail territoire : Leudelange, chez Banque Raiffeisen - 11 participant·es

08 MARS

Biais inconscients et restitution des ateliers de la Fresque de l'Inclusion, au Cercle Cité - 30 participant·es

Intervenant·es : Lydie Polfer, Maurice Bauer, Annemie Maquil - Ville de Luxembourg, Benoite Aubé - Cog'X, Priscilia Talbot et Nancy Thomas - IMS

15 MARS

Groupe de travail territoire : Kirchberg, chez Clearstream - 8 participant·es

16 MARS

Surcharge informationnelle en entreprise : présentation du guide pratique, en visioconférence - 33 participant·es

Intervenant : Pierre Guillot - IMS

20 MARS

Groupe de travail territoire : Belval, chez Prosud - 12 participant·es

21 MARS

Présentation d'Handi-Diag, en visioconférence - 38 participant·es

Intervenantes : Gwenaël Berthélemé-Saudreau - RMB Développement, Alexia Merel - IMS

21 MARS

Biodiversity Action Lab : deuxième atelier, chez Streff - 19 participant·es

22 MARS

Assemblée Générale Extraordinaire, en visioconférence - 52 participant·es

22 MARS

Sustainable Procurement Club #1, chez Deloitte - 19 participant·es

Intervenantes : Sandrine Grumberg - Demain Autrement, Sophie Öberg - IMS

22 MARS

Groupe de travail Interculturalité - 25 participant·es

Intervenant·es : Pierre Weiss - Ministère de la Famille, des Solidarités, du Vivre ensemble et de l'Accueil, Jenny Biver et Priscilia Talbot - IMS

24 MARS

Diversity Network : construire son plan d'action diversité et inclusion, en visioconférence - 24 participant·es

Intervenantes : Stéphanie Schneider, Dorothee Bottemanne et Isabelle Aillaud - Pfizer, Una Clifford - Banque Européenne d'Investissement, Priscilia Talbot et Gabriela Guerrero - IMS

24 MARS

« 30 minutes chrono » Sustainability Academy, en visioconférence - 4 participant·es

Intervenant·es : Tom Pfeiffer - Triple Line Advisory, Anne Behin - IMS

27 MARS

Groupe de travail : Corporate Garden, chez Natur & Umwelt - 12 participant·es

24 MARS

Devoir de vigilance, pratiques d'achats et chaîne d'approvisionnement, chez Agile Partner - 15 participant·es

Intervenantes : Sandrine Grumberg - Demain Autrement, Charlotte Michon - Charlotte Michon Avocat

30 MARS

Part&Act en pratique : préparation à la retraite avec Gero, à la Banque de Luxembourg - 28 participant·es

Intervenantes : Vibeke Walter - Gero, Anna Dockès - IMS

17 AVRIL

Groupe de travail territoire : Kirchberg, en visioconférence - 8 participant·es

18 AVRIL

Session d'information sur le mouvement B Corp au Luxembourg, chez Inn pact - 28 participant·es

Intervenante : Laura Mullenders - IMS

19 AVRIL

Groupe de travail territoire : Kirchberg, en visioconférence - 2 participant·es

19 AVRIL

Handi-Perception : changeons la perception du handicap en entreprise, en visioconférence - 27 participant·es

Intervenantes : Alexia Merel - IMS et Gwenaël Berthélemé-Saudreau - RMB Développement

19 AVRIL

Droits humains et secteur financier, en visioconférence - 22 participant·es

Intervenante : Charlotte Michon - Charlotte Michon Avocat

20 AVRIL

Groupe de travail territoire : Gare, en visioconférence - 8 participant·es

20 AVRIL

Sustainability Manager Club: Data & reporting, chez Luxinnovation - 17 participant·es

Intervenant·es : Soufiane Boulaamayl, David Bento, Pedro Araujo, Eric Thai-Van-Lanh - Cubis Luxembourg, Sara Bouchon, Emmanuelle Kipper, Mohamed Toumi - Luxinnovation, Sophie Öberg, Laura Mullenders - IMS

21 AVRIL

Diversity Network : Mesure des actions diversité et inclusion, chez POST - 26 participant·es

Intervenant·es : Josefa Peralba Ton - Sogelife, Pascal Recchia - POST, Marcelo Borges - Alter Domus

21 AVRIL

« 30 minutes chrono » Sustainability Academy, en visioconférence - 8 participant·es

Intervenantes : Hortense Serret - Nabi Ecology, Anne Behin - IMS

22 AVRIL

Atelier « Digital Well Being for Youth », en visioconférence - 8 participant·es

Intervenant·es : Mélissa Strauss et Pierre Guillot - IMS

25 AVRIL

Atelier « Digital Well Being for Youth », chez PwC - 24 participant·es

Intervenant·es : Mélissa Strauss et Pierre Guillot - IMS

26 AVRIL

« 30 minutes on B Corp Essentials », en visioconférence - 5 participant·es

Intervenante : Laura Mullenders - IMS

28 AVRIL

Atelier « Digital Well Being for Youth », chez PwC - 20 participant·es

Intervenant·es : Mélissa Strauss et Pierre Guillot - IMS

28 AVRIL

City Nature Challenge, chez Société Générale - 22 participant·es

Intervenant·es : Louise Armand - Capitals Coalition, Paul Braun - Musée national d'histoire naturelle

28 AVRIL

Atelier « Digital Well Being for Youth », chez ANEIL - 12 participant·es

Intervenant·es : Mélissa Strauss et Pierre Guillot - IMS

04 MAI

Digital Challenge : agir pour l'inclusion de la génération Z, chez Automobile Club du Luxembourg - 13 participant·es

Intervenantes : Mélissa Strauss - IMS, Lovell Mbala - Care

11 MAI

Réalisation d'un herbier dans la réserve de la Minett UNESCO Biosphere - 9 participant·es

11 MAI

Interculturality for Impact - workshop I - 20 participant·es

Intervenant·es : Jenny Biver - IMS, Pierre Weiss - Ministère de la Famille, des Solidarités, du Vivre ensemble et de l'Accueil, Simone Beck - Commission Luxembourgeoise pour l'UNESCO

11 MAI

Atelier « Digital Well Being for Youth », chez Orange et RBC - 11 participant·es

Intervenant·es : Mélissa Strauss et Pierre Guillot - IMS

11 MAI

Sustainability Manager Club: Data & reporting, en visioconférence - 7 participant·es

12 MAI

« 30 minutes chrono » Sustainability Academy, en visioconférence - 7 participant·es

Intervenantes : Gwenaël Berthélemé-Saudreau - RMB Développement, Anne Behin - IMS

16 MAI

Groupe de travail Corporate Garden, chez LSC Engineering - 13 participant·es

22 MAI

« 30 minutes on B Corp Essentials », en visioconférence - 8 participant·es

Intervenante : Laura Mullenders - IMS

23 MAI

Biodiversity Action Lab : troisième atelier, chez natur&emwelt - 14 participant·es

23 MAI

Session de signature officielle de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg 2023, chez ING Luxembourg - 113 participant·es

Intervenant·es : Corinne Cahen, Christian Scharff - IMS, Claire Talbot et Ann De Jonghe - Sodexo, Julien Froumouth - ABBL, Vinciane Istace - PwC Luxembourg

24 MAI

Sustainability Manager Club: Data & reporting, en visioconférence - 20 participant·es

24 MAI

Groupe de travail territoire : Luxembourg centre, chez Axa - 4 participant·es

24 MAI

Luxembourg CEO Sustainability Club : Les hommes blancs et la diversité : est-ce si compliqué ?, à La Table du Belvédère - 28 participant·es

Intervenant : Michael Stuber - Global D&I Engineer

25 MAI

Sustainable Procurement Club #2 : critères et clauses environnementales dans les appels d'offres, au Cercle cité - 21 participant·es

Intervenantes : Sandrine Grumberg - Demain Autrement, Sophie Öberg - IMS

25 MAI

Comment créer une relation durable avec la nature - 5 participant·es

Intervenante : Julie Schadeck - Université dans la Nature

05 JUIN

Sustainability Manager Club: Stakeholders & Greenwashing, en visioconférence - 7 participant·es

Intervenant : Alexandros Kostopoulos - CSR Hellas

06 JUIN

Digital Skills Matchmaking's preparation workshop for companies, chez Accenture - 19 participant·es

Intervenant·es : Yann Ulliac - Le Rameau, Anna Dockès - IMS

06 JUIN

Digital Skills Matchmaking's preparation workshop for digital project holders, chez Accenture - 15 participant·es

Intervenant·es : Yann Ulliac - Le Rameau, Anna Dockès - IMS

06 JUIN

Handicap : quels acteurs pour accompagner les entreprises ?, chez Alter Domus - 19 participant·es

Intervenant·es : Alexia Merel - IMS, Paul Feitler et Michèle Schmitz - Agence pour la transition vers une vie autonome, Steffi Wolak - ADEM, Frantz Clause et Dominique Ponsar - D'Ligue

07 JUIN

Fresque du numérique, chez POST - 28 participant·es

Intervenant·es : Sylvain Chery et Stéphane Tartière - Agile Partner, Xavier Turquin - transition.lu, Laetitia Georgel et Laetitia Mitchell - IMS

07 JUIN

Interculturality for Impact - workshop 2 - 25 participant·es

07 JUIN

Handi-Perception : atelier 1, chez Sodexo - 17 participant·es

Intervenantes : Alexia Merel et Lison Hesse - IMS, Gwenaël Berthélemé-Saudreau - RMB Développement

08 JUIN

Assemblée Générale Annuelle 2023, à la Banque de Luxembourg - 80 participant·es

Intervenants : Julien Demoulin - IMS, Emmanuel Gregoris - FPME

14 JUIN

Digital Challenge : agir pour l'inclusion de la génération Z, chez PwC Luxembourg - 21 participant·es

Intervenantes : Mélissa Strauss - IMS, Lovell Mbala - Care Luxembourg

15 JUIN

« 30 minutes chrono » Sustainability Academy, en visioconférence - 4 participant·es

Intervenante : Anne Behin - IMS

15 JUIN

Groupe de travail territoire : Corporate Garden, à l'IFSB - 11 participant·es

Intervenants : Marcel Deravet - IFSB et Xavier Duboisdendien

20 JUIN

Démence : facteurs de risque et prévention, à la Banque de Luxembourg - 32 participant·es

Intervenant·es : Alexia Merel et Pierre Guillot - IMS, Christine Mathonet - Info-Zenter Demenz

20 JUIN

Collecte, tri et valorisation des déchets en entreprise, au Centre Culturel d'Hollerich - 35 participant·es

Intervenant·es : Daniel Lippert et Claudio De Girolamo - Ville de Luxembourg, Thomas Hoffmann, Laure Guyot, Jeff Schmit et Carlo Guetti - SuperDrecksKëscht

21 JUIN

Diversity Network : Égalité de genre, au Novotel Kirchberg - 31 participant·es

Intervenante : Priscilia Talbot - IMS

21 JUIN

Handi-Perception : atelier 2, à l'École Internationale Gaston Thorn - 14 participant·es

Intervenantes : Alexia Merel - IMS, Gwenaël Berthélemé-Saudreau - RMB Développement

22 JUIN

Sustainability Manager Club : parties prenantes et greenwashing, chez Allen & Overy - 9 participant·es

26 JUIN

« 30 minutes on B Corp Essentials », en visioconférence - 8 participant·es

Intervenante : Laura Mullenders - IMS

26 JUIN

Interculturality for Impact - workshop 3 - 14 participant·es

Intervenant·es : Jenny Biver - IMS, Pierre Weiss - Ministère de la Famille, des Solidarités, du Vivre ensemble et de l'Accueil, Marc Jacobs - Hofstede Insights Luxembourg-Belgium

27 JUIN

Session d'information sur le mouvement B Corp au Luxembourg, chez IMS - 26 participant·es

Intervenante : Laura Mullenders - IMS

28 JUIN

Groupe de travail territoire : Cloche d'Or, chez PwC Luxembourg - 10 participant·es

29 JUIN

Digital Skills Matchmaking 2023, lors de l'ICT Spring - 77 participant·es

Intervenant·es : Nancy Thomas - IMS, Mara Kroth - GoldenMe, Laurence Roquelaure - Accenture Luxembourg, Hélène Snyers - Accenture Belux, Torlogh O'Boyle - Droga5, Marina Andrieu - Digital Skills and Jobs Coalition Luxembourg, Claudine Kariger - Ministère d'État

03 JUILLET

Bien être mental et usages numériques, au Forum Geesseknäppchen - 48 participant·es

Intervenant·es : Marc Éric Bobillier Chaumon, Mélissa Strauss, Gilles Vandeberg et Pierre Guillot - IMS

03 JUILLET

Droits humains, cartographie des risques et mesures préventives, à l'ABBL - 9 participant·es

Intervenante : Charlotte Michon - Charlotte Michon Avocat

04 JUILLET

Luxembourg CEO Sustainability Club : How Human Nature drives Organisations to SUSTAIN(their)ABILITY and Succeed: THE ABC OF LIFE, chez Schroeder & Associés - 28 participant·es

Intervenant·es : Marcus Muller, Julie Becker - IMS

04 JUILLET

Comprendre et mieux appréhender les neurodivergences au travail, chez Vauban - 71 participant·es

Intervenantes : Una Clifford - Banque Européenne d'Investissement, Alexia Hetzel - Monday Coach, Emilie Le Guernic - AXA Assurances Luxembourg, Julie Noirhomme - HR Community, Alexia Merel, Lison Hesse et Nancy Thomas - IMS

05 JUILLET

The water crisis: get inspired to act now, en visioconférence - 35 participant·es

Intervenant·es : Abou Amani - UNESCO, Una Harcinovic - WBCSD, Sarah Struvay et Laetitia Mitchell - IMS

05 JUILLET

Introduction au B Impact Assessment et la certification B Corp, en visioconférence - 35 participant·es

06 JUILLET

Sustainable Procrement Club #3 : le marché du carbone, chez HSBC - 14 participant·es

Intervenante : Sandrine Grumberg - Demain Autrement

06 JUILLET

Handi-Perception : atelier 3, à la Banque de Luxembourg - 14 participant·es

Intervenantes : Alexia Merel - IMS, Gwenaël Berthélemé-Saudreau - RMB Développement

10 JUILLET

Groupe de travail territoire : Kirchberg, repair café, chez Microtarians - 4 participant·es

Intervenant : Léonard Andersen - CELL

10 JUILLET

Interculturality for Impact - workshop 4 - 18 participant·es

Intervenant·es : Jenny Biver - IMS, Pierre Weiss - Ministère de la Famille, des Solidarités, du Vivre ensemble et de l'Accueil

19 SEPTEMBRE

Vélo à Belval : tout pour passer à l'action, sur le parvis de la Rockhal - 16 participant·es

Intervenant·es : Gaëlle Tavernier - PRO-SUD, Christophe Mossong - Commune de Sanem, Jeannot Behm - Ville d'Esch-sur-Alzette, Matthieu Gilliéron - Université du Luxembourg, Margarithé Sarkissian - Ecotrel

19 SEPTEMBRE

Part&Act en pratique : visite de Digital Inclusion, chez Digital Inclusion - 8 participant·es

Intervenant·es : Patrick De la Hamette - Digital Inclusion, Anna Dockès - IMS

19 SEPTEMBRE

Introduction au B Impact Assessment et la certification B Corp, en visioconférence - 5 participant·es

19 SEPTEMBRE

Leadership and diversity, à la Spuerkeess - 50 participant·es

Intervenants : Michael Stuber - European Diversity, Christian Scharff - IMS

20 SEPTEMBRE

Digital Challenge : mettez votre entreprise au défi, à la Chambre des métiers - 27 participant·es

Intervenante : Mélissa Strauss - IMS

21 SEPTEMBRE

Sustainable Procrement Club #4 : le numérique durable, chez Vodafone - 18 participant·es

Intervenantes : Sandrine Grumberg - Demain Autrement, Sophie Öberg - IMS

21 SEPTEMBRE

Mobilité durable : en pratique, chez BGL BNP Paribas - 37 participant·es

Intervenant·es : Yann Trausch - Klima-agence, Patrick van Egmond et Falk Fernbach - LuxMobility, Sébastien Berthelot - Moovee, Pit Reiter - CFL Mobility, Vincent Poncin - Ayvens, Sam Jacoby - Ministère de la Mobilité et des Travaux publics

22 SEPTEMBRE

« 30 minutes chrono » Sustainability Academy, en visioconférence - 32 participant·es

Intervenantes : Christina Stuart - Carbone 4, Anne Behin - IMS

25 SEPTEMBRE

« 30 minutes on B Corp Essentials », en visioconférence - 5 participant·es

Intervenante : Laura Mullenders - IMS

25 SEPTEMBRE

Sensibiliser les petits et les grands à l'alimentation durable, chez Elisabeth - 7 participant·es

26 SEPTEMBRE

Groupe de travail territoire : Leudelange, chez Baloise Assurances - 9 participant·es

26 SEPTEMBRE

Inner Development Goals : compétences transformationnelles pour le développement durable, chez Clearstream - 36 participant·es

Intervenant·es : Sophie Le Dorner, Patrick Goodman - Innpact, Gabriela Nguyen-Groza - Amrop, Nadège Ravoux - SoColibris, Christophe Rehse, Burhan Ocakoglu - Franklin Covey France, Jenny Biver et Sophie Öberg - IMS

28 SEPTEMBRE

Sustainability Manager Club : Stakeholder and greenwashing, chez PwC Luxembourg - 13 participant·es

Intervenantes : Laura Mullenders et Sophie Öberg - IMS, Paula Byrne - Minde Collective

28 SEPTEMBRE

Part&Act en pratique : présentation du programme SOCIALware, en visioconférence - 9 participant·es

Intervenantes : Chanel Genova - SOCIALware, Anna Dockès - IMS

28 SEPTEMBRE

Diversity Awards 2023, au Kinépolis Kirchberg - 175 participant·es

Intervenant·es : Ann De Jonghe - Sodexo, Corinne Cahen - Ville de Luxembourg, Max Hahn - Ministère de la Famille, des Solidarités, du Vivre ensemble et de l'Accueil

04 OCTOBRE

Groupe de travail territoire : Belval, au LIST - Maison de l'innovation - 13 participant·es

04 OCTOBRE

Droits humains : reporting, en visioconférence - 20 participant·es

Intervenante : Charlotte Michon - Charlotte Michon Avocat

05 OCTOBRE

Handi-Perception : atelier 4, en visioconférence - 19 participant·es

Intervenantes : Alexia Merel - IMS, Gwenaël Berthélemé-Saudreau - RMB Développement

10 OCTOBRE

Groupe de travail territoire : Gare, repair café, chez CFL - 6 participant·es

Intervenant : Benjamin Klein - CELL

12 OCTOBRE

Sustainability Manager Club : Raising Awareness & Change Management, en visioconférence - 12 participant·es

Intervenant : Alexandros Kostopoulos - CSR Hellas

13 OCTOBRE

Développez vos partenariats : atelier suite au Digital Skills Matchmaking, au Cercle Cité - 15 participant·es

Intervenantes : Sandrine Knaff - WIDE, Anna Dockès et Mélissa Strauss - IMS

17 OCTOBRE

Diversity Network : Vulnerable Health, chez ArcelorMittal - 14 participant·es

19 OCTOBRE

Sustainability Manager Club : Sensibilisation et Change Management, chez ANA - 15 participant·es

Intervenantes : Laura Mullenders, Sophie Öberg - IMS, Paula Byrne - Mind Collective

20 OCTOBRE

« 30 minutes chrono » Sustainability Academy, en visioconférence - 4 participant·es

Intervenantes : Caroline Sauvajol-Riolland - So Comment, Anne Behin - IMS

23 OCTOBRE

« 30 minutes on B Corp Essentials », en visioconférence - 8 participant·es

Intervenante : Laura Mullenders - IMS

24 OCTOBRE

Biodiversity Action Lab : quatrième atelier, à la Cour des Comptes - 12 participant·es

Intervenante : Louise Amand - Capitals Coalition

25 OCTOBRE

Digital Challenge 2023, chez plusieurs entreprises - 38 participant·es

25 OCTOBRE

Luxembourg CEO Sustainability Club, LSF dinner, à la Table du Belvédère - 59 participant·es

Intervenante : Charlène Descollonges

26 OCTOBRE

Luxembourg Sustainability Forum, à LuxExpo The Box - 250 participant·es en ligne, 150 participant·es en présentiel

Intervenant·es : Elisabeth Adams - Caritas Luxembourg, Kiki Boreel - Climate Ambassador for the future, Gwladys Costant - GoToFreedom, Chuck de Lierdekerke - Soil Capital, Charlène Descollonges - Ingénieure hydrologue, Julia Gregor - on.perfekt, Joy Hellers - Fairtrade Lëtzebuerg, Felipe Koch - Université Paris-Est Créteil, Ben Lynam - The Travel Foundation, Chef René Mathieu - La Distillerie, Collectif Minuit 12, Jean Muller - Les Moulins de Kleinbettingen, Gabrielle Pastel - Youth Forever, Peigi Rodan - Withlocals, Saskia Rotshuizen - B Lab Benelux, Pierre-Éric Sutter - Social Sciences Researcher, Esra Tat - Zero Waste Europe, Thomas Uthayakumar - Fondation pour la Nature et l'Homme, Bert van Son - MUD Jeans

26 OCTOBRE

Celebrating one year of B Lab & IMS Partnership - 20 participant·es

06 NOVEMBRE

Digital Wellbeing for Youth, atelier 1 - 8 participant·es

07 NOVEMBRE

Droits humains : mécanisme de recours et dispositif d'alerte, chez Arendt & Medernach - 13 participant·es

Intervenantes : Sophie Öberg - IMS, Charlotte Michon et Lily Coisman - Charlotte Michon Avocat

13 NOVEMBRE

L'orientation en temps de crise, conférence de lancement, à la Chambre de Commerce du Luxembourg - 110 participant·es

Intervenant·es : Mike Engel, Isabelle Reinhardt et Franziska Rieder - Maison de l'orientation, Sophie Öberg, Pierre Guillot, Anna Dockès, Anne Behin, Jenny Biver, Laetitia Mitchell, Alexia Merel, Laura Mullenders et Mélissa Strauss - IMS, Patrick Le Folcalvez - Handicap International, Virginie Dal et Delphine Bath - AG2R La Mondiale, Steve Martellini - Fédération nationale Horesca

14 NOVEMBRE

Groupe de travail : Corporate Garden, chez Vauban - 11 participant·es

Intervenant·es : Aline Ouvrard et Karine Paris - CELL, Tiago De Sousa - Administration de la nature

15 NOVEMBRE

Digital Challenge : conférence de clôture, en visioconférence - 29 participant·es

Intervenantes : Mélissa Strauss et Nancy Thomas - IMS, Nawal Abboub - Rising Up Paris

16 NOVEMBRE

Sustainable Procurement Club : les achats en économie circulaire, chez POST - 20 participant·es

Intervenante : Sandrine Grumberg - Demain Autrement

16 NOVEMBRE

Digital Wellbeing for Youth, atelier 2 - 10 participant·es

20 NOVEMBRE

« 30 minutes on B Corp Essentials », en visioconférence - 8 participant·es

Intervenante : Laura Mullenders - IMS

20 NOVEMBRE

Digital Wellbeing for Youth, atelier 3 - 10 participant·es

23 NOVEMBRE

Digital Wellbeing for Youth, atelier 4 - 8 participant·es

24 NOVEMBRE

Diversity Network : management intergénérationnel, chez Baker & McKenzie - 32 participant·es

24 NOVEMBRE

« 30 minutes chrono » Sustainability Academy, en visioconférence - 8 participant·es

Intervenant·es : Cédric Jacques - Signa Groupe, Anne Behin - IMS

30 NOVEMBRE

Workshop Doughnut Economy, chez POST - 23 participant·es

Intervenant·es : Barbara Goffin et Paul Vanderstraeten - Confluences

01 DÉCEMBRE

Solutions et idées innovantes pour lutter contre le gaspillage alimentaire, chez Clearstream - 33 participant·es

Intervenant·es : Rob Renaerts - CODUCO, Louise Cossy et Nancy Thomas - IMS

04 DÉCEMBRE

Handicap en entreprise : quel est le cadre légal, chez PwC Luxembourg - 37 participant·es

Intervenant·es : Alexia Merel - IMS, Marc Schernberg et Franck Pansera - PwC Luxembourg, Isabelle Mousset - Ministère du Travail, Jessica De Sa Correia - ADEM

04 DÉCEMBRE

Groupe de travail : Corporate Garden, en visioconférence - 8 participant·es

Intervenant·es : Aline Ouvrard et Karine Paris - CELL, Noé Barthel - LUGA

05 DÉCEMBRE

Diversity Management in Europe: Be inspired by your European Neighbours, à l'Abbaye de Neumünster- 44 participant·es

Intervenant·es : Michael Stuber, Emmanuelle Verhagen - DUIN. partners, Luca Recalcati - Fondazione Sodalitas, Célia Vadala - IMS

07 DÉCEMBRE

Sustainability Manager Club : Sensibilisation & Change Management, chez Alter Domus- 10 participant·es

Intervenante : Paula Byrne - Mind Collective

12 DÉCEMBRE

Groupe de travail territoire, Belval, à l'Université du Luxembourg - 9 participant·es

13 DÉCEMBRE

Groupe de travail territoire, Leudelange, chez Foyer - 9 participant·es

13 DÉCEMBRE

Interculturality for Impact : évènement de clôture - 27 participant·es

Intervenant·es : Jenny Biver - IMS, Pierre Weiss - Ministère de la Famille, des Solidarités, du Vivre ensemble et de l'Accueil

14 DÉCEMBRE

Handi-Perception : atelier 5, chez POST - 13 participant·es

Intervenantes : Alexia Merel - IMS, Gwenaël Berthélemé-Saudreau - RMB Développement

15 DÉCEMBRE

« 30 minutes chrono » Sustainability Academy, en visioconférence - 9 participant·es

Intervenantes : Charlotte Michon - Charlotte Michon Avocat, Anne Behin - IMS

→ B Lab Benelux et mouvement B Corp



En 2023, IMS Luxembourg a consolidé son rôle central dans la promotion du mouvement B Corp au Luxembourg. Les actions entreprises au cours de cette première année de partenariat, ont révélé un intérêt marqué de la part des acteurs de notre écosystème, d'avancer en faveur de la vision de B Lab pour une économie équitable, inclusive et régénératrice. En tant que point de contact national, IMS a pu guider, informer, connecter et inspirer les entreprises luxembourgeoises pour renforcer leur impact positif envers leurs employé·es, client·es, modèle de gouvernance, gestion environnementale et autres parties prenantes.

Nos objectifs, en tant que point de contact national du mouvement B Corp à Luxembourg, se sont concentrés sur plusieurs axes :

- Informer et Communiquer : dispenser des informations générales sur le mouvement B Corp aux entreprises et aux parties prenantes intéressées.
- Réunir la Communauté B Corp : rassembler les membres actifs de la communauté B Corp au Luxembourg et faciliter la création de synergies.
- Faciliter l'orientation vers la Certification B Corp : assister les organisations souhaitant entreprendre le processus de certification B Corp en fournissant des contacts clés et des informations pertinentes.

- Plus de 330 comptes enregistrés au Luxembourg sur l'outil d'évaluation en ligne du B Impact Assessment.
- Plus de 150 entreprises certifiées B Corp actives sur le territoire.
- 7 sessions d'information organisées au cours de l'année, rassemblant 110 participants de 80 entreprises différentes.
- Lancement d'un programme d'accompagnement sur l'utilisation du B Impact Assessment et la certification B Corp pour 20 entreprises luxembourgeoises.

→ Capitals Coalition



Depuis mars 2022, IMS est le pôle luxembourgeois de la Capitals Coalition. Les valeurs portées par la Capitals Coalition et ses partenaires nationaux sont la reconnaissance des impacts et dépendances des entreprises auprès du capital naturel, humain et social en parallèle du capital financier. À travers une série de formations, d'outils, de mise en réseau et de partage de bonnes pratiques, le mouvement dote les entreprises de leviers d'action pour progresser dans l'identification et la valorisation de ses autres sources de valeur. Cette démarche se traduit par des prises de décisions opérationnelles et stratégiques élargies sur différents aspects du développement durable et des critères ESG.

→ Commission Européenne



En tant que coordinateur national de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, la charte nationale de lutte contre les discriminations et promotion de la gestion de la diversité, IMS rencontre régulièrement les responsables de la Direction Générale de la Justice de la Commission européenne et les responsables des autres chartes existantes en Europe. Le modèle de gouvernance de la charte luxembourgeoise est un exemple pour ses pairs européens.

→ CSR Europe



IMS Luxembourg est le représentant national de CSR Europe. À ce titre, l'équipe entretient des échanges réguliers avec ses homologues à travers l'Europe sur tous les sujets de la RSE et participe régulièrement à leurs événements.

→ Inner Development Goals



Depuis mai 2023, IMS Luxembourg est l'un des deux hubs au Luxembourg. Les Objectifs de Développement Durable nous ont donné un plan pour un monde durable d'ici 2030. Il existe une vision de ce qu'il faut faire, mais les progrès dans ce sens ont été lents jusqu'à présent. La recherche contemporaine montre que les capacités intérieures dont nous avons besoin aujourd'hui pour gérer la transformation de notre monde peuvent être développées et que le comportement humain peut être positivement transformé. Les IDG constituent un cadre essentiel pour la poursuite des ODD.

→ Santé Mentale Travail



IMS Luxembourg est le point de relais luxembourgeois pour ce centre de recherche international et francophone en santé mentale et travail. Leur mission est d'aider les personnes souffrant de troubles mentaux à retrouver une vie professionnelle épanouissante en travaillant en collaboration avec les acteurs de terrain.

→ World Business Council for Sustainable Development

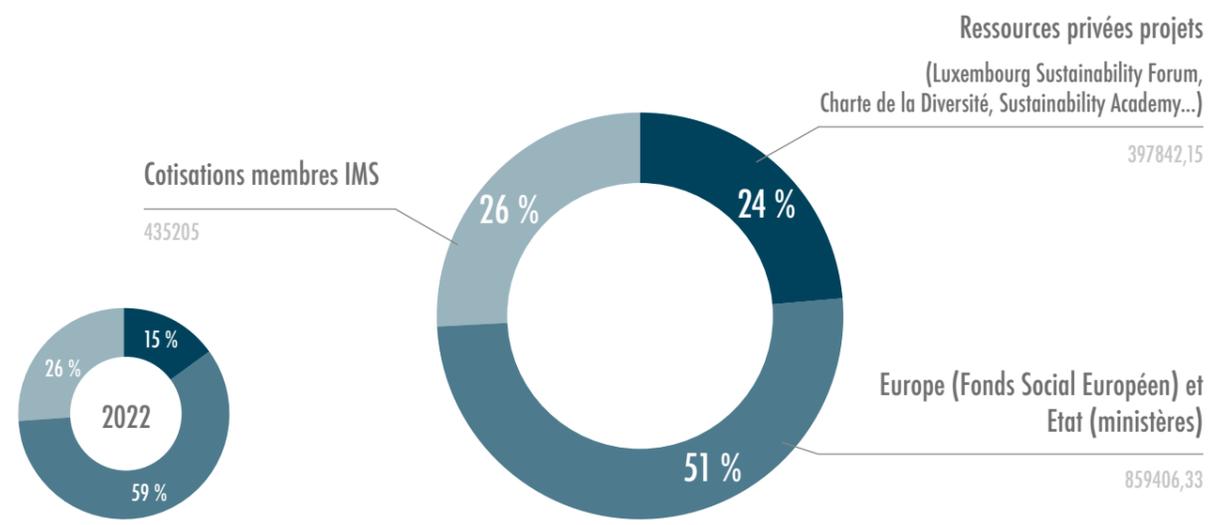


Le WBCSD est un réseau mondial d'entreprises et d'autres acteurs économiques clés qui travaillent ensemble. Il promeut des pratiques commerciales durables et résout des problèmes environnementaux et sociaux urgents. En tant que représentant national, IMS travaille en collaboration avec les membres du WBCSD et ses autres partenaires nationaux pour promouvoir des actions fortes qui parlent d'une même voix à travers le monde.

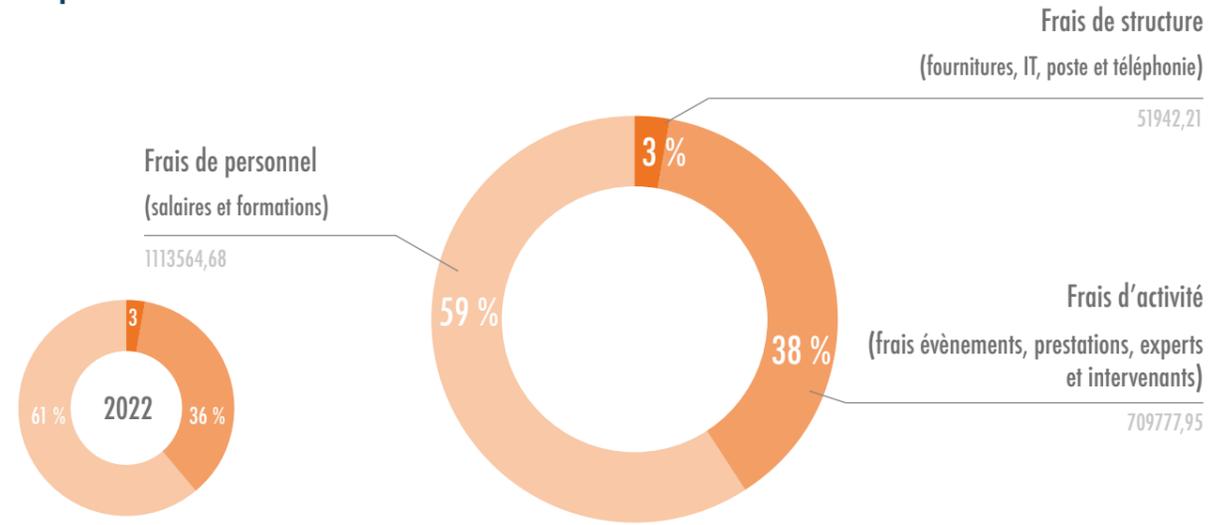


Nos comptes 2023

→ Ressources IMS 2023



→ Dépenses IMS 2023



.....
 Selon l'arrêté grand-ducal du 30 mai 2016, IMS Luxembourg est reconnu d'utilité publique et offre ainsi à ses donateurs la déductibilité des dons.



Ils ont rejoint IMS en 2023

